

# Bilancio Sociale 2025

IDEA 2000 I.L. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA  
SOCIALE



## BILANCIO SOCIALE 2025 IDEA 2000 I.L.





## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....                                                                                                                                                                                             | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 8  |
| Aree territoriali di operatività.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 9  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....                                                                                                                                                                                                              | 10 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....                                                                                                                                                   | 10 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....                                                                                                                                                                                                                                          | 12 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...) .....                                                                                                                                                                                             | 13 |
| Contesto di riferimento .....                                                                                                                                                                                                                                                                          | 14 |
| Storia dell'organizzazione .....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                          | 21 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....                                                                                                                                                                                                                                        | 21 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....                                                                                                                                                                                                     | 21 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 21 |
| Tipologia organo di controllo.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 22 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                              | 23 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....                                                                                                                                                                                                                                                      | 25 |
| Commento ai dati.....                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 25 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 27 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 27 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....                                                                                                                                                                                                                    | 30 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....                                                                                                                                                                                                                                               | 33 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....                                                                                                                                                                                                                                                        | 34 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 35 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....                                                                                                                                                                                                     | 35 |



|                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 35 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....                                                                                                                                                                                                        | 36 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                                   | 36 |
| Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....                                                                                                                                                 | 38 |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....                                                                                                                          | 38 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....                                                                                                                                          | 39 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 39 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....                                                                                  | 40 |
| Obiettivo riduzione infortuni sul lavoro.....                                                                                                                                                                                       | 41 |
| BUDGET COSTI/INVESTIMENTI per la sicurezza .....                                                                                                                                                                                    | 44 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....                                                                                                                                                                                           | 46 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....                                                                                                                               | 46 |
| Capacità di diversificare i committenti.....                                                                                                                                                                                        | 48 |
| Situazione economica Riclassificata .....                                                                                                                                                                                           | 49 |
| Tabelle ridistribuzione del Valore Aggiunto.....                                                                                                                                                                                    | 51 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....                                                                                                                                                                                                     | 54 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....                                                                                                                                                                  | 54 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                                              | 54 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                                                | 55 |



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2025, redatto in coerenza con gli Standard GRI 2021, descrive le performance economiche, sociali e organizzative della Cooperativa al 31/12/2025 e rendiconta gli impatti generati sui soci, sui dipendenti, sugli stakeholder e sul territorio.

### **Contesto strategico e andamento generale**

Anche nel 2025 la Cooperativa ha consolidato i risultati degli investimenti avviati negli ultimi anni, confermando un andamento positivo sia sul piano economico che il mantenimento su quello occupazionale. La crescita del fatturato e l'ampliamento dei servizi dimostrano la capacità dell'organizzazione di rispondere ai cambiamenti del mercato e di mantenere un approccio responsabile e orientato alla sostenibilità.

Il settore delle pulizie continua a rappresentare il comparto più dinamico, con un incremento significativo delle commesse e dei servizi straordinari. Anche la ristorazione scolastica ha registrato un andamento stabile e positivo, rafforzando la fiducia degli enti pubblici e dei clienti.

### **Performance economica e gestione delle commesse**

Il 2025 ha confermato una crescita equilibrata del valore economico generato e distribuito. Abbiamo prestato molta attenzione per l'adeguamento delle commesse al rinnovo del Contratto Collettivo del 2024 che ha richiesto un importante lavoro di revisione dei costi, ma la Cooperativa ha scelto di valorizzare le nuove tutele previste per i lavoratori, considerandole un investimento strategico.

### **Occupazione, inclusione e sviluppo del personale**

La Cooperativa ha mantenuto un livello stabile di occupazione, mantenendo la stabilità in rapporto al 2024.

Anche il numero dei lavoratori svantaggiati in forza è rimasto stabile, in linea con la missione di garantire opportunità di lavoro e inclusione. Tuttavia, permane una forte difficoltà nel reperire nuovi addetti, sia qualificati che alla prima esperienza, fenomeno che addirittura ci ha costretto a rinunciare ad alcune commesse.

### **Digitalizzazione e qualità organizzativa**

Durante il 2025 è stato incentivato il sistema digitale di gestione delle presenze e delle attività, introdotto per migliorare la trasparenza delle rendicontazioni e ridurre le contestazioni. L'integrazione dei processi digitali ha rafforzato la qualità dei dati e la capacità di monitoraggio delle commesse, contribuendo a una gestione più efficiente e responsabile.

### **Salute, sicurezza e benessere organizzativo**

La Cooperativa ha continuato a investire nella formazione e nella prevenzione, con particolare attenzione ai rischi specifici dei servizi di pulizia e ristorazione. L'adozione di strumenti digitali ha migliorato anche la tracciabilità delle attività e la gestione delle non conformità.

### **Parità di genere e governance inclusiva**

Un risultato di particolare rilievo è stato il completamento del percorso di Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), concluso con esito positivo nel gennaio 2025. A gennaio del 2026 abbiamo avuto la 1<sup>a</sup> visita di revisione confermando il mantenimento della certificazione e la buona applicazione del sistema.

Relazione con il territorio e gli stakeholder



La Cooperativa continua a svolgere un ruolo attivo nel territorio, mantenendo un dialogo costante con enti pubblici, clienti, soci e comunità locali. Le attività svolte nel 2025 confermano la volontà di essere un soggetto propositivo, capace di anticipare i cambiamenti e di affrontare nuove sfide con responsabilità e spirito di innovazione. Un ringraziamento doveroso ai soci e ai dipendenti per il loro impegno, l'attenzione alle committenze e lo sforzo profuso per la crescita della Cooperativa



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Con il Bilancio Sociale IDEA 2000 I.L. si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, tentando di estrapolare i dati essenziali, i principali esiti dell'attività e le modifiche organizzative e societarie intervenute nel corso del 2025.

Nella scelta della tipologia di documento da realizzare e dei dati da far emergere, si è deciso di aderire ad una metodologia già testata e applicata dalla nostra cooperativa per la redazione del Bilancio Sociale. Applicando quanto previsto nel decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019: "Adozione delle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli enti del Terzo Settore", abbiamo seguito le linee guida della piattaforma Bilancio Sociale di Confcooperative-Federsolidarietà, ossia uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile.

Abbiamo scelto questo modello perché risponde alla Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7, comma d) e relativi decreti attuativi che richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, e che stabilisce inoltre generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Si tratta di un processo che vogliamo condividere nella convinzione che si dimostri utile a far emergere le nostre peculiarità di cooperativa sociale e dell'impatto sul territorio in cui operiamo, attraverso dati atti a identificare le diverse dimensioni della nostra azione, in ottica imprenditoriale e quantitativa e specialmente in una prospettiva sociale e qualitativa, e a valutare il risultato di breve periodo ottenuto dai nostri servizi e quello di lungo periodo attraverso le varie azioni sociali e politiche a favore dei nostri stakeholder e del territorio Casentino.

Riteniamo che il modello sia sufficientemente 'intuitivo' oltre che esaustivo per il lettore e per gli stakeholder interni ed esterni. Esso presenta i dati della nostra cooperativa sociale in modo scientifico ed oggettivo, avvalendosi di alcuni indici, ma senza la pretesa di ridurre il tutto a valori non controllabili o non valutabili.

La lettura complessa che qui si riporta (anche con l'ausilio di grafici e tabelle di sintesi) vuole essere strumento di riflessione per tutti, a partire dai nostri soci e collaboratori: ciò che facciamo ha molteplici sfaccettature e su quelle riteniamo la cooperativa debba essere valutata. Questi processi devono essere fonte della rendicontazione, ma anche gli step iniziali della programmazione strategica per il futuro.

Il modello è neutro. Non si tratta di un'autovalutazione della cooperativa, ma di una scelta esterna di dati, indicatori ed indici. In più, al fine di raffigurare le dimensioni di natura qualitativa il modello ha richiesto un processo di 'valutazione partecipata': per essere critici e riportare le valutazioni di più portatori di interesse della cooperativa, parte delle informazioni è stata oggetto di analisi di un Gruppo di lavoro, nel nostro caso del CdA riunitosi nel suo



intero e di alcuni responsabili di area e di servizio. In tal modo, sulla base di chiari indicatori, ci siamo interrogati sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

Il presente bilancio sociale rispetta le Linee guida nazionali e territoriali, alle quali sono state aggiunte alcune informazioni, con approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida, che vanno ad esplicitare in modo più completo gli obiettivi sociali della cooperativa.

Il prospetto di bilancio sociale ripercorre inoltre la struttura prevista dalla Linee guida nazionali, articolando la riflessione su:

- Metodologia adottata
- Informazioni generali sull'ente
- Struttura, governo e amministrazione
- Persone che operano per l'ente
- Obiettivi e attività
- Situazione economico-finanziaria
- Altre informazioni rilevanti.

Attenendosi a queste premesse, sempre valide, abbiamo analizzato nelle varie voci e sviluppato il presente bilancio sociale, tenendo presenti le peculiarità delle differenze di genere e la predisposizione all'inclusività della nostra Cooperativa.

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale:**

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

**Framework tematici utilizzati:**

SDGs

ESG

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite, ad esempio, questionari o consultazione):**

Beneficiari indiretti; Volontari; Dipendenti; Collaboratori esterni; Soci; Cda, consiglio direttivo, Comitato guida PdR; Beneficiari diretti; Sindaci revisori.

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Focus group; Interviste; Verbal; Strumenti gestionali interni

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Comunicazione e informazione stakeholder sull'operato sociale della Cooperativa



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|                                                                               |                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | IDEA 2000 I.L. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE                                                    |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 01503500512                                                                                                    |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 01503500512                                                                                                    |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)                                                                      |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | VIA ENRICO MATTEI, 22 E 22/A - 52015 - PRATOVECCHIO (AR) - PRATOVECCHIO (AR)                                   |
| <b>Altri indirizzi</b>                                                        | Piazza J. Landino, 22 - PRATOVECCHIO (AR)                                                                      |
|                                                                               | Largo Remo Squillantini, 1 - STIA (AR)                                                                         |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A129249                                                                                                        |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0575/583103                                                                                                    |
| <b>Fax</b>                                                                    |                                                                                                                |
| <b>Sito Web</b>                                                               | www.idea2000il.it                                                                                              |
| <b>Email</b>                                                                  | idea@idea2000il.it;                                                                                            |
| <b>Pec</b>                                                                    | idea2000@pec.confcooperative.it                                                                                |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | 52.24 movimentazione merci                                                                                     |
|                                                                               | 81.2 Attività di Pulizia                                                                                       |
|                                                                               | 87.3 Attività di assistenza residenziale per anziani o persone con disabilità fisiche                          |
|                                                                               | 88.99 altre attività di assistenza sociale non residenziale nca                                                |
|                                                                               | 96.03 Servizi funerari e attività connesse                                                                     |
|                                                                               | 88.1 Attività di assistenza sociale non residenziale per anziani o persone con disabilità                      |
|                                                                               | 81.23.1 Attività di sanificazione, disinfezione e disinfestazione                                              |
|                                                                               | 56.2 Attività di servizi di catering per eventi, catering su base contrattuale e altri servizi di ristorazione |
|                                                                               | 81.22 Altre attività di pulizia di edifici e pulizia industriale                                               |
|                                                                               | 81.21 Attività di pulizia generale di edifici                                                                  |
|                                                                               | 81.3 Attività di servizi per la cura del paesaggio                                                             |



## **Aree territoriali di operatività**

PRATOVECCHIO STIA (AR); AREZZO (AR); BIBBIENA (AR); SUBBIANO (AR); ORTIGNANO RAGGIOLO (AR); POPPI (AR); MONTEMIGNAIO (AR); MONTEVARCHI (AR); CASTEL SAN NICCOLO' (AR); CAPOLONA (AR)

IDEA 2000 I.L. s.c.s. è una cooperativa fortemente radicata nel territorio Casentino, operativa dal 1996.

Alla sua costituzione l'attività era limitata ad alcuni servizi di pulizia per Enti Pubblici e manutenzione delle aree verdi. Nel corso degli anni, anticipando le modifiche del contesto economico, la cooperativa si è sviluppata acquisendo nuovi servizi sia da enti pubblici, ma in particolare da privati, dimostrando una capacità di crescere e rinnovarsi, adattandosi alle richieste dei clienti attraverso l'offerta di servizi efficienti e professionali.

La Cooperativa si è consolidata nel settore dei servizi alle imprese e si è rivelata un punto di riferimento importante sul territorio per tutti coloro che, per vari motivi, si sono trovati in difficoltà ed esclusi dal mondo del lavoro, offrendo la possibilità di un impiego dignitoso e soddisfacente.

Grazie ad un' oculata gestione, capace di coinvolgere i soci nelle scelte operate, si sono ottenuti risultati tangibili che ci hanno permesso di effettuare nuovi investimenti e garantire il rinnovo di impianti ed attrezzature, fare formazione, favorendo la crescita e lo sviluppo aziendale con particolare attenzione ai settori dell'igiene ambientale, delle pulizie, della manutenzione delle aree verdi, del facchinaggio e dei servizi di ristorazione.

Idea 2000 è stata tra i soci fondatori del Consorzio Coob di Arezzo, che ha come obiettivo la valorizzazione delle buone pratiche di inserimento lavorativo e di inclusione sociale di persone svantaggiate creando opportunità di lavoro stabili, favorendo l'accesso al lavoro di persone appartenenti alle cosiddette fasce deboli, incentivando le cooperative socie a utilizzare strumenti e best practices per migliorare costantemente le attività, incentivare la formazione continua per la crescita e rafforzare e diffondere la cultura dell'inclusione e costruire comunità migliori.

Nel contesto evolutivo del Terzo Settore, la dimensione economica degli operatori e la loro capacità di integrare le competenze, di renderle snelle e massimare l'efficienza su tutte le strutture di supporto che possono essere rese trasversali, spinge inevitabilmente a processi di integrazione anche societaria.

Nel 2020 la Idea 2000 ha assorbito, tramite fusione per incorporazione, il settore sociale divenendo così cooperativa a scopo multiplo tipo "A" e "B".

L'operazione ha permesso di consolidarsi e recuperare, come da obiettivo, l'efficienza gestionale e la creazione di risparmi di costo apprezzabili, del settore sociale, mantenendo alcune attività di notevole impatto sociale sul nostro comune, potendo così dare supporto ad alcuni privati in difficoltà e la possibilità di aiutare anche alcuni nostri soci applicando tariffe favorevoli.

Durante il 2025 la cooperativa ha mantenuto le attività storiche specializzandosi in interventi di sanificazione e effettuando un importante intervento nelle pulizie, inserendo anche nuovo personale acquisendo nuove commesse, garantendo la continuità offerta dei servizi specialistici per le imprese.

Continua la gestione della Casa di Riposo di Pratovecchio, si rimane in attesa della



realizzazione della nuova casa di riposo di Stia, dove presumibilmente sarà trasferita l'attività. Il Comune di Pratovecchio Stia, proprietario dell'immobile, sta elaborando un progetto per la ristrutturazione. Restiamo in attesa degli sviluppi in merito all'attività.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Prestazioni socio-sanitarie

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

IDEA 2000 I.L. è una cooperativa sociale di servizi che copre un ampio campo di attività, dai servizi sociali e assistenza alla persona, alle pulizie, al facchinaggio e alla logistica, igiene ambientale, gestione mense aziendali e scolastiche, manutenzione aree verdi e cimiteriali, con l'obbligo di inserimento lavorativo di almeno il 30% dei soci lavoratori.

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa si propone altresì, attraverso lo svolgimento di attività artigianali, agricole e di servizi, di promuovere la solidarietà e la condivisione tra i soci a prescindere dalla loro posizione economica sociale e morale.

Operando secondo questi principi intende organizzare una impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, scopi sociali, economici ed educativi.

L'Oggetto sociale quindi è molto ampio e cerca di cogliere le opportunità in grado di dare occupazione.

Per realizzare i propri scopi, la cooperativa ha come oggetto le seguenti attività:

TIPO A:

Attività di animazione, accompagnamento, assistenza per anziani e disabili;

Servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso scuole o altre strutture di accoglienza;

Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

Servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, ai bisogni di persone anziane o comunque giunte alla fase terminale della loro esistenza, come:

Attività di assistenza domiciliare; - Attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti o messi



a disposizione da Enti Pubblici o Privati;

Strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati per residenze protette;

Servizi e centri di riabilitazione;

Istituzione e gestione di case di riposo;

Istituzione e gestione case famiglia;

Istituzione e gestione di case protette;

Istituzione e gestione di strutture chiamate "dopo di noi";

Iniziative di carattere assistenziale, ricreativo, turistico e culturale a favore dei soci e delle loro famiglie;

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente, per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti Locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione; potrà inoltre partecipare a progetti con Enti pubblici e privati (co-progettazione) di integrazione e coesione sociale.

#### TIPO B:

Effettuare servizi di facchinaggio svolto anche con l'ausilio di mezzi meccanici e diversi;

Svolgere attività di gestione di magazzini di ogni tipo, di deposito e custodia merci, di imballaggi, confezionamenti, etichettature, trasporti e distribuzione;

Svolgere attività di trasporto merci in conto terzi: autotrasportatori, autosollevatori, carrelisti, gruisti, escavatoristi e simili;

Svolgere attività preliminari e complementari al trasporto merci conto terzi: rimozione forzata di veicoli a mezzo carri attrezzi, guardianaggio e simili;

Svolgere attività di trasporto persone: vetturini, tassisti, autonoleggiatori e simili; trasporto e assistenza scolastica;

Svolgere attività preliminari e complementari al facchinaggio: insacco, pesatura, legatura, accatastamento e disaccatastamento, pressatura, imballaggio, compreso rifacimento e preparazione pancali;

Svolgere attività di pulizie, sia generali che speciali, di magazzini e piazzali, locali in genere, compreso rifacimento letti, vetrate, mezzi di trasporti di qualunque tipo e genere, compreso autolavaggio, strade fognature e tubazioni, impianti, macchinari e attrezzature. Offrire servizi di netturbini, spazzacamini e simili, disinfestazione, derattizzazione, depiccionamento, lavacassonetti;

Svolgere servizi di cucina e refettorio compreso distribuzione pasti nonché lavanderia e stireria, presso case di riposo, plessi scolastici, aziendali, turistici e di ogni altro genere;

Svolgere servizi di assistenza scolastica;

Svolgere attività di tutela ed interesse ambientale quali la raccolta rifiuti solidi urbani, raccolta rifiuti tossici, energia da fonti rinnovabili o alternative, curandone altresì la corretta utilizzazione e manutenzione;

Attività e servizi di comunicazione, con particolare riferimento a servizi informatici quali per esempio programmazione, realizzazione siti internet, database, attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione di sistemi operativi;

Gestione di strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali quali per esempio



canili, gattili, riserve di pesca, fattorie didattiche;

Gestione di servizi cimiteriali per animali nonché di ogni attività complementare e connessa;

Gestione di officine per la manutenzione e riparazione di macchine ed attrezzature, attività di autoriparazione;

Operare nel settore della salvaguardia, recupero, restauro e ristrutturazione di fabbricati urbani e non, recupero e gestione di terreni;

Organizzazione, promozione e gestione di strutture turistico ricettive, strutture alberghiere, bed & breakfast, agriturismi, ostelli e case per la gioventù, case per vacanze, colonie, campeggi, punti ristoro, self-service, mense, bar e pubblici esercizi, cinema, teatri, musei, pinacoteche, biblioteche e simili nonché mostre ed esposizioni; impianti sportivi e ricreativi e tutti i servizi presso le strutture suddette e/o strutture analoghe;

Attività di smaltimento di prodotti nocivi ed assimilabili, trasporto, gestione di programmi di raccolta differenziata e di collocazione nel mercato delle materie prime e secondarie recuperate, gestione impianti di discarica controllata, di termocombustione, compattamento, smaltimento rifiuti tossici e nocivi industriali.

Offrire servizi per l'ambiente in genere ed in particolare per la gestione di parchi nazionali, aree protette, aree attrezzate per il turismo, per la raccolta differenziata di ogni tipo di rifiuto solido urbano attraverso apposite attrezzature, per la vigilanza campestre, venatoria ed ecologica;

Offrire servizi di: pulizia giardini e spazi verdi anche con l'ausilio di mezzi meccanici; taglio e manutenzione di parchi e giardini, disboscamento e forestazione; custodia aree verdi; manutenzione stradale compreso l'installazione di segnaletica stradale.

Svolgere attività di necroforo, operazioni cimiteriali e di polizia mortuaria;

Svolgere attività di noleggio di piattaforme aeree e in generale il noleggio di autoveicolo senza conducente e macchine movimento terra;

Organizzazione e gestione di attività di bonifica, servizi e opere cimiteriali nonché gestione di cimiteri e di ogni attività connessa e complementare;

Organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di servizio e commerciali, finalizzate a progetti di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati;

Organizzazione e gestione di attività e servizi volti a favorire il risparmio energetico e la riduzione di emissioni di gas serra, quali per esempio la progettazione, realizzazione, Curare la formazione morale e professionale dei propri soci e non; provvedere al miglioramento economico e morale dei soci nonché ad ogni altra forma di assistenza e previdenza applicando i principi ed i metodi della cooperazione e della mutualità.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

IDEA 2000 I.L. è una cooperativa sociale che ha come scopo principale la creazione di nuova occupazione e inserimenti lavorativi per persone svantaggiate, con l'obbligo di legge del 30% dei lavoratori occupati: pertanto la ricerca di nuovi sbocchi occupazionali, la formazione e lo sviluppo delle competenze è parte fondamentale della mission. Sono molte le attività marginali che negli anni sono state acquisite, diventando in alcuni casi settori importanti. È sicuramente di rilievo la gestione del negozio di alimentari "Borgovecchio": un piccolo



supermarket di alimentari e generi vari, acquisito a seguito del trasferimento della Cooperativa di Consumo di Stia, precedente gestore, in altra sede. Il negozio garantisce il lavoro a 3 socie e, ubicato nel centro storico di Stia, rende un servizio importante quale negozio di vicinato alla cittadinanza, garantendo un'apertura costante con orari favorevoli per chi è al lavoro, offrendo prodotti di prima necessità; inoltre si è specializzato in prodotti tipici e di nicchia del territorio acquisendo molti fornitori di vicinato. L'attività del negozio è ottimizzata per la fornitura delle mense scolastiche gestite dalla cooperativa.

Continuiamo l'apporto sociale ai soci sia con la devoluzione di un buono spesa di € 240/annue, che con uno sconto generalizzato sulla spesa effettuata.

Dal 2015, a seguito di convenzione con il Comune di Pratovecchio Stia e su sollecitazione degli operatori del territorio, la Cooperativa ha preso in gestione la Pesa Pubblica, occupandosi della sua rimessa in funzione e successiva gestione.

Per le attività di assistenza comunque mantenuto 3 soci volontari che garantiscono la partecipazione alle attività di animazione e ai piccoli servizi.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>    | <b>Anno</b> |
|-------------------------|-------------|
| Confcooperative toscana | 1996        |

#### ***Consorzi:***

| <b>Nome</b>                                                  |
|--------------------------------------------------------------|
| COOB-Cons.Coop.Sociali per l'incl.lavorativa S.c.s.-Imp.Soc. |
| CONSORZIO ABN - PERUGIA                                      |
| ARTIGIANCREDITO AREZZO                                       |
| B.ECO SOCIETA' CONSORTILE A R.L.                             |
| CO.SP.AR. S.C.R.L.                                           |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b>       | <b>Quota</b> |
|----------------------------|--------------|
| BANCA DI ANGHIAIARI E STIA | 9363,10      |
| FIDICOOP TOSCANA SCRL      | 580,00       |



## Contesto di riferimento

Idea 2000 I.L. è una cooperativa sociale mista di tipo "A" e "B" che si è sviluppata in un contesto fortemente legato alla vallata Casentinese, nel quale si è consolidata acquisendo sempre nuovi servizi, sviluppando le nuove competenze, occupando nicchie di mercato a favore di imprese e ad enti pubblici presenti sul territorio. Lo scopo della cooperativa è di offrire un'occupazione a disoccupati e soggetti svantaggiati tramite inserimenti lavorativi sul territorio nei servizi svolti. Idea 2000 I.L. è fortemente radicata sul territorio Casentinese, ad eccezione di alcuni servizi marginali svolti comunque nell'ambito provinciale. Questa territorialità ha favorito la possibilità di essere un referente qualificato per le aziende, i privati e gli Enti della zona e rispondere velocemente alle richieste pervenute, fornendo servizi diversificati con la fidelizzazione i clienti grazie ad un elevato livello qualitativo al fine di rispondere alle varie esigenze, formando gli operatori in modo da acquisire nuove competenze che favoriscano lo svolgimento efficiente delle attività.

I fattori esterni, di natura economica, politica e strutturale hanno un notevole impatto sulle attività della Cooperativa, e non è possibile controllare questi eventi, se non adeguandosi alle esigenze del contesto e del mercato. L'operato della cooperativa e l'immagine con la quale si presenta all'esterno hanno un impatto considerevole sulle possibilità di sviluppo e nel garantire lavoro ai propri soci. L'offerta di servizi qualificati e di nicchia, oltre alla capacità di occupare soggetti svantaggiati e a rischio esclusione, fanno dell'Idea 2000 I.L. un riferimento per tutta la vallata e garantiscono uno scambio di rapporti fiduciari con i vari attori anche in una situazione con una concorrenza sempre più accentuata.

La Cooperativa ha considerato i fattori che derivano dal contesto interno (es. indirizzi e linee strategiche aziendali, condizioni ambientali che sono influenzate dall'organizzazione) e quelli che derivano dal contesto esterno (es. aspetti legali, tecnologici, di mercato, economici, culturali, sociali, condizioni ambientali che sono in grado di influenzare l'organizzazione) per valutare i rischi e le opportunità.

Nella fase di pianificazione particolare attenzione è stata dedicata al coinvolgimento dei principali portatori di interesse, affinché potessero partecipare attivamente alla realizzazione del Sistema di Responsabilità Sociale, assieme alla Direzione aziendale.

- Lavoratori dell'azienda: il loro coinvolgimento e la loro partecipazione sono stati resi possibili attraverso momenti di informazione, inclusione, sensibilizzazione alla sicurezza, al corretto comportamento all'interno dei luoghi di lavoro, dei suoi requisiti e della sua portata pratica nella vita aziendale.
- Clienti: l'attenzione che l'azienda riserva ai bisogni dei propri clienti si è concretizzata nell'impegno al rispetto delle risorse umane, valore a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza.
- Fornitori: IDEA 2000 I.L. vuole costruire relazioni di lungo periodo con fornitori che condividono il suo impegno nel promuovere comportamenti corretti e che vogliono crescere e svilupparsi insieme.
- Istituzioni: l'organizzazione afferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa, e individua nella



Pubblica Amministrazione una parte interessata privilegiata nello svolgimento del proprio ruolo economico e sociale.

- Consorzi di riferimento sul territorio: la cooperativa opera con alcuni consorzi allo scopo di ottimizzare i servizi, creare efficienze e fornire risposte complete e professionali rispondenti alle necessità del territorio.  
Causa il forte radicamento sul territorio sono molteplici i fattori considerati del contesto esterno.
- Sociale: pari opportunità, specializzazione/qualificazione della forza lavoro – criminalità-disagio sociale-esclusione;
- Fattori ambientali e naturali nei loro diversi aspetti che influenzano il contesto;
- Legale: normative di legge Nazionali, Regionali e usi locali;
- Contesto politico;
- Tecnologico – accesso alla tecnologia, modalità di uso e integrazione, richiesta di innovazione;
- Competitivo: valutazione della concorrenza, modifiche degli interessi di mercato, focus sui nostri punti di forza;
- Culturale;
- Economico: il Casentino, in passato area ricca, aperta e veicolo di interessi, oggi valle chiusa e refrattaria alle innovazioni, colpita dalla crisi;
- Finanziario: disponibilità, accesso al credito, incentivi governativi ed Europei;
- Locale/Territoriale rapporti con gli Enti e la Comunità locale.  
Le attività e le modifiche che possono intervenire nel contesto sono analizzate e valutate dalla Direzione. I vari punti sono gestiti come Sistemi nella valutazione dei Rischi e delle Opportunità.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa IDEA 2000 I.L. Società Cooperativa Sociale è nata come cooperativa di servizi di tipo B, il cui scopo primario è lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa (legge 381/91 art.1 lettera b).

È stata costituita nel 1996 e ha iniziato l'attività operativa il 1° marzo 1997 con l'acquisizione di servizi di pulizia di alcuni edifici del Comune di Pratovecchio. La Cooperativa è nata dall'iniziativa di un gruppo di soci della Coop.L.AR., spinti dalla volontà di costituire una cooperativa sociale con l'obiettivo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. A seguito di variazioni normative apportate dalla legge sul Terzo Settore, dopo un lungo percorso consultivo con i soci, il 25 marzo 2020 viene sottoscritto l'atto di fusione per incorporazione della cooperativa Coop.L.AR. costituendosi in Impresa Sociale a scopo multiplo, assorbendo le attività sociali svolte dalla Coop.L.AR. e diventando così una cooperativa a scopo multiplo di tipo "A" e "B".



Con questa operazione IDEA 2000 I.L. vuole posizionarsi in un mercato in continua evoluzione, adeguandosi alle nuove esigenze del settore, acquisendo nuove competenze, un'ulteriore capacità economico-finanziaria, mantenendo una costante presenza sul mercato di riferimento con uno spettro multisettoriale di offerta.

IDEA 2000 I.L. ha sempre mantenuto un trend positivo sia in termini di fatturato che di crescita del numero di addetti, riuscendo a inserire e a garantire ad un numero sempre maggiore di soci svantaggiati, o con altre problematiche, impieghi compatibili con le rispettive potenzialità, agevolando il loro inserimento sia nella cooperativa che nel rapporto con la comunità locale. Nel nostro lungo periodo di attività ci siamo consolidati nei servizi erogati diventando un riferimento importante sul territorio per tutti coloro che, per vari motivi, si sono trovati in difficoltà ed esclusi dal mondo del lavoro, offrendo la possibilità di un dignitoso impiego. Nel frangente della pandemia abbiamo ulteriormente dimostrato di saper dare risposte all'avanguardia sia nei servizi sociali alla persona, che nei servizi di pulizie e sanificazione alle imprese, riuscendo a fornire prodotti certificati ed investendo in macchinari per la sanificazione dei locali.

Mantenere i risultati raggiunti è sempre più complicato, ci vogliono competenze, impegno in nuove tecnologie, dare risposte precise e veloci alle richieste dei clienti. Conoscenza delle normative cogenti, oltre che restare al passo delle innovazioni, ma con attenzione al risparmio e alla salvaguardia dell'ambiente. In questi ultimi anni è aumentata molto anche la concorrenza, che malgrado i nostri servizi siano di nicchia, spesso frammentati con molte ore di personale da svolgere spesso in luoghi diversi, con diverse mansioni, ma il tentativo da parte di esterni di acquisire spazi di mercato nella nostra zona di intervento, è sempre più presente, di frequente con offerte che mirano a destabilizzare il mercato in quanto non congrue ai costi di gestione.

Grazie alla specializzazione e all'attenzione posta nei servizi effettuati, abbiamo saputo reggere il confronto, anche se, in alcuni casi, a causa dell'offerta al minor costo, illusoriamente allettante per il committente, qualcosa è stato perso. La nostra offerta, ormai da diversi anni, è impostata sulla qualità, la professionalità e la sicurezza, investendo in formazione e in nuove attrezzature. Nostro obiettivo è mantenere la qualità raggiunta e non scendere a compromessi. Abbiamo verificato nel tempo che questa nostra politica è molto apprezzata dalle aziende del territorio.

Nel 2025 abbiamo lavorato per il consolidamento e la crescita, investendo principalmente nei settori storici (pulizie e manutenzione aree verdi) tralasciando, per il momento, attività nelle quali sono necessarie specializzazioni e competenze non facilmente reperibili sul territorio. Nell'ottica dello sviluppo abbiamo investito in formazione su attività tecnologiche (in particolare utilizzo dell'IA), e crescita sul controllo e riduzione sull'impatto ambientale, con rinnovamento di attrezzature.

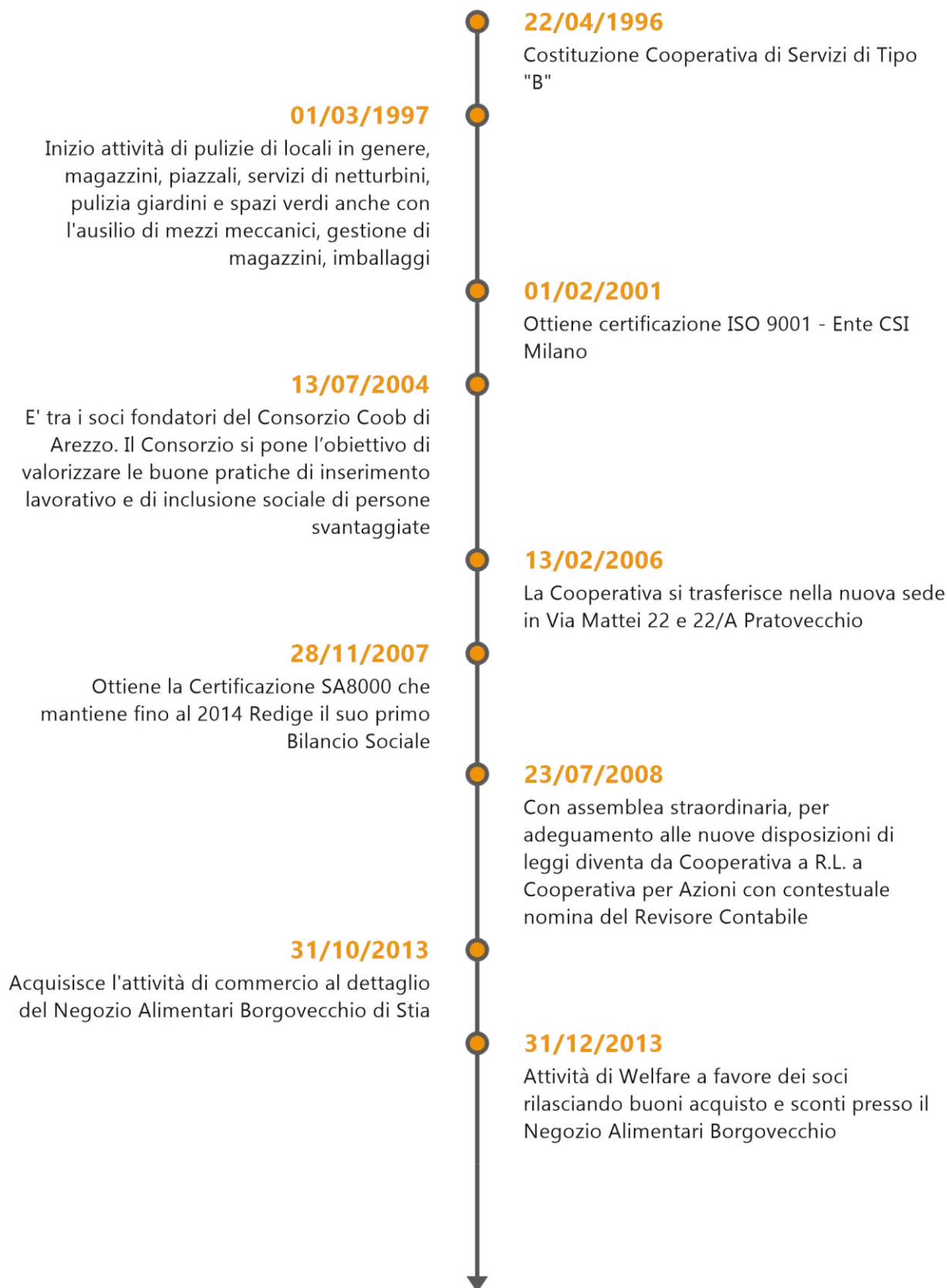
Nel 2025, dopo un importante percorso, abbiamo ottenuto la certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), obiettivo molto sentito dalla cooperativa con il 73% di operatori donne e attenta all'inclusione in genere.

Il Negoziato alimentare Borgovecchio di Stia, rimane un importante punto di riferimento del centro storico del paese, e, nelle difficoltà nella gestione che impegna molto gli operatori presenti, abbiamo mantenuto il livello qualitativo raggiunto offrendo un servizio alla comunità del centro storico di Stia.

Tra gli obiettivi riteniamo sia prioritario mantenere la nostra presenza capillare sul territorio,



che sta pagando le difficoltà nazionali e internazionali, e siamo intenzionati a portare avanti il programma di occupazione e coesione sociale: tenere sotto controllo le modifiche del contesto, adeguandosi alle richieste e necessità che si presenteranno nelle richieste relative all'erogazione dei servizi, essere propositivi nelle attività che ci riguardano, promuovere le politiche di inclusione, di parità e di rinnovamento nei vari settori in cui operiamo.





**08/05/2015**

Viene acquisita l'attività di Pesa Pubblica di Prato Vecchio. La Cooperativa si occupa della ristrutturazione, adeguamento, manutenzione e gestione.

**13/03/2018**

Viene redatto il Modello Organizzativo D. Lgs. 231/2001 sulla responsabilità dei Reati Societari

**25/06/2018**

Viene nominato l'O.d.V. previsto dal D. Lgs. 231/2001 sulla responsabilità dei Reati Societari

**24/11/2018**

Ottiene la Certificazione secondo i protocolli OHSAS 18001:2007 (sicurezza e salute dei lavoratori) e ISO 14001:2015 (certificazione ambientale) con la Bureau Veritas di Milano.

**30/03/2020**

La Cooperativa assorbe, tramite fusione per incorporazione la Coop.L.AR. cooperativa di tipo "A" acquisendone tutte le attività La Idea 2000 I.L. diventa Cooperativa mista di tipo "A" e "B"

**10/09/2020**

E' stato predisposto un piano di smaltimento per il tetto di amianto da effettuarsi nel prossimo triennio.

**24/09/2020**

Presentato progetto "investimenti Produttivi Idea 2000" al POR CreO FESR Regione Toscana - Fondo Investimenti

**29/01/2021**

Cessa attività Servizi Sociali con il Consorzio Casentino Sociale

**09/04/2021**

Riprendono le attività ridotte/sospese causa Covid-19. In particolare le attività di Ristorazione a settembre 2020, le attività di Facchinaggio e Verde riprendono a regime.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 57     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 3      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Età | Data nomina | Numero mandati | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----|-------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bergamaschi Luca              | 65  | 19/05/2022  | 13             | Presidente                                                                                                                          |
| Marescotti Riccardo           | 56  | 19/05/2022  | 3              | Vice Presidente                                                                                                                     |
| Cappelletti Daniela           | 54  | 19/05/2022  | 5              | Consigliere                                                                                                                         |
| Bergamaschi Tommaso           | 26  | 19/05/2022  | 3              | Consigliere                                                                                                                         |
| Fiorini Tiziano               | 68  | 19/05/2022  | 3              | Consigliere                                                                                                                         |
| Masi Lucia                    | 63  | 16/05/2025  | 1              | Consigliere                                                                                                                         |
| Bergamaschi Filippo           | 29  | 16/05/2025  | 1              | Consigliere                                                                                                                         |

#### Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio d'Amministrazione composto da sette membri eletti dall'Assemblea dei soci. Attualmente ne fanno parte 7 soci di cui 2 donne, 1 socio volontario e 2 membri con età minore di 35 anni. L'Organo amministrativo, che non può rimanere in carica per un periodo superiore ai tre esercizi, dispone dei più ampi poteri circa l'amministrazione della Società, e può pertanto deliberare gli atti e i contratti di ogni genere inerenti all'attività sociale. Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente e il Vicepresidente. Il nuovo consiglio è stato eletto nell'assemblea dei soci del 16/05/2025, rimane in carica per 3 anni fino ad approvazione bilancio al 31/12/2027



## Tipologia organo di controllo

Il 22/06/23 è stato nominato quale organo di controllo il Collegio Sindacale Composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Ai sensi dell'art. 2543 c.c. la nomina del collegio sindacale è obbligatoria qualora si superino alcuni dei limiti previsti dal 3° c. art. 2477 c.c. Nel nostro caso la cooperativa ha superato il limite previsto relativo ai dipendenti occupati (media di 50 unità per almeno due anni) e dell'attivo dello Stato Patrimoniale (+3125000 nel biennio) ed è perciò obbligato alla nomina del Collegio Sindacale. Il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Il Collegio Sindacale è composto da professionisti esterni e non sussistono cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile

### ***Partecipazione dei soci e modalità:***

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2023 | 1         | 22/06/2023 | 3         | 40,00            | 50,00     |
| 2024 | 1         | 23/05/2024 | 4         | 39,00            | 52,00     |
| 2025 | 1         | 16/05/2025 | 5         | 37,00            | 57,00     |

L'Assemblea è costituita dai soci che aderiscono alla Cooperativa e rappresenta l'organo che assume le decisioni, nel rispetto del metodo collegiale, in materia di approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio Sociale, sulla distribuzione degli utili, nomina dell'organo amministrativo, modifiche all'atto costitutivo o dell'oggetto sociale, delibera sulle domande di ammissione non accolte dagli amministratori e sull'eventuale ripartizione dei ristorni a ciascun socio. Possono essere soci coloro che, non avendo interessi contrastanti con quelli della Cooperativa, intendono perseguire gli scopi sociali. L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti. Per le votazioni si procede normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte. Ciascun socio, sia persona fisica che giuridica, ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione. L'assemblea è regolarmente costituita qualora in 1^ convocazione siano presenti, personalmente o per delega, la metà+1 dei soci; in 2^ convocazione è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal Vice Presidente. L'Assemblea provvede anche alla nomina di un segretario, anche non socio. Le assemblee della cooperativa sono seguite con attenzione e partecipate dagli intervenuti. Nel periodo non ci sono state richieste di integrazione relative ai punti dell'ordine del giorno ed alle commesse/gare con Enti Pubblici in corso o in scadenza. I soci interagiscono con le attività della Cooperativa, sia settimanalmente, con l'assegnazione dei lavori e di nuove attività acquisite, che periodicamente con comunicazioni/richieste che vengono consegnate con la busta paga a fine mese, l'affissione in bacheca o la pubblicazione sul Sito della Cooperativa ([www.idea2000il.it](http://www.idea2000il.it)) sia nell'area pubblica che in quella riservata. La Cooperativa ha deciso di



dotarsi del Modello Organizzativo e Gestionale (MOG) previsto dal DL 231: disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", in vigore dal 4 luglio 2001. La Cooperativa si è dotata del MOG, delle procedure inerenti, compreso di sistema sanzionatorio previsto dalla citata normativa. L'Organo di Vigilanza (OdV) ha il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello organizzativo e di curarne l'aggiornamento, è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. In considerazione delle dimensioni e dell'attività svolta si è scelto di dotarsi di un OdV composto da un unico membro. E' stato comunicato il percorso di certificazione per la Parità di Genere con il coinvolgimento di tutti i soci e i dipendenti. I soci possono rivolgersi in maniera autonoma, ed anche in anonimato, all'OdV per ogni controversia che può sorgere con la gestione della cooperativa, anche attraverso l'invio di richieste/informazioni all'email riservata (odv@idea2000il.it) compilando l'apposito modulo scaricabile dal sito della cooperativa. Sul sito della cooperativa è possibile inviare richieste anonime (WHISTLEBLOWER) alla pagina "impatto sociale"

La Direzione della Cooperativa ha un contatto diretto con i Soci e i Dipendenti. Settimanalmente vengono definiti e comunicati gli orari di lavoro e vengono ascoltate eventuali problematiche sorte nella settimana precedente, o esigenze specifiche del lavoratore. Eventi particolari e comunicazioni generiche sulle attività sono effettuate tramite invio messaggi su whatsapp o pubblicate sul sito aziendale alla pagina delle news. Gli RDL hanno un contatto diretto e continuativo con gli operatori, e rilevano eventuali richieste da parte dei soci. E' possibile, per particolari problematiche rivolgersi direttamente all'OdV, tramite email sul sito aziendale alla pagina "impatto sociale e moduli societari". Dalla solita pagina è possibile inviare una comunicazione assolutamente anonima come segnalazione del Whistleblowing attraverso una piattaforma di un ente terzo come previsto dalle direttive della Comunità Europea.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Personale             | Il loro coinvolgimento e la loro Partecipazione sono stati resi possibili attraverso momenti di informazione, sensibilizzazione e formazione, sia durante la fase dell'inserimento e l'accompagnamento al lavoro che la formazione obbligatoria o ai momenti dedicati alla informazione e all'aggiornamento sull'organizzazione e la sicurezza nei luoghi di lavoro | Informazione, Consultazione, Co-produzione |

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                               |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Soci                     | I loro coinvolgimento e la loro partecipazione sono stati resi possibili attraverso momenti di informazione, sensibilizzazione e formazione, sia durante la fase dell'inserimento e l'accompagnamento al lavoro che la formazione obbligatoria o ai momenti dedicati alla informazione e all'aggiornamento sull'organizzazione e la sicurezza nei luoghi di lavoro | Informazione, Consultazione, Co-gestione      |
| Finanziatori             | Non presenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                               |
| Clienti/Utenti           | L'attenzione che l'azienda riserva ai bisogni dei suoi clienti si è concretizzata nell'impegno al rispetto delle risorse umane, valore a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza. L'esecuzione dei servizi viene improntata in base alle necessità ed alle peculiarità del Cliente/Utente                                                              | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |
| Fornitori                | IDEA 2000 I.L. vuole costruire relazioni di lungo periodo con fornitori che condividono il suo impegno di promuovere comportamenti corretti e che vogliono crescere e svilupparsi insieme.                                                                                                                                                                         | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |
| Pubblica Amministrazione | L'organizzazione afferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa, e individua nella Pubblica Amministrazione una parte interessata privilegiata nello svolgimento del proprio ruolo economico e sociale.                                                                                   | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |
| Collettività             | L'organizzazione afferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa, e individua nella Pubblica                                                                                                                                                                                               |                                               |

Percentuale di Partnership pubblico: 3,00%

### ***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b>                     | <b>Tipologia soggetto</b>          | <b>Tipo di collaborazione</b> | <b>Forme di collaborazione</b>                                                                                                                      |
|----------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Misericordia di Pratovecchio           | Organizzazione di volontariato     | Accordo                       | Attività di intervento e assistenza sul territorio - Trasporti anziani/Disabili - Attività di Volontariato presso la Casa di Riposo di Pratovecchio |
| PARROCCHIA DI SANTA CRISTINA A PAPIANO | Associazione di promozione sociale | Convenzione                   | Attività di aiuto a disagio e famiglie in difficoltà economica                                                                                      |
| PARROCCHIA DI PRATOVECCHIO             | Altri enti senza scopo di lucro    | Accordo                       | Volontariato presso Casa di Riposo Pratovecchio                                                                                                     |
| ASSOCIAZIONE ARTEINDISPARTE            | Altri enti senza scopo di lucro    | Accordo                       | Attività animazione-volontariato c/o Casa di Riposo Pratovecchio                                                                                    |
| FILARMONICA ENEA BRIZZI                | Altri enti senza scopo di lucro    | Accordo                       | Attività ludico musicale in favore ospiti della Casa di Riposo di Pratovecchio                                                                      |
| POLISPORTIVA PRATOVECCHIO              | Altro                              | Accordo                       | Promozione attività Sportive per giovani                                                                                                            |
| USD STIA                               | Altro                              | Accordo                       | Promozione attività Sportive per giovani                                                                                                            |

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**40** questionari somministrati

**1** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La cooperativa ha attivato, procedurato dal sistema di qualità, una serie di monitoraggi interni, nei confronti di soci e dipendenti, per valutare il sistema sicurezza e il clima interno.



Verso gli esterni vengono somministrati una serie di questionari, per valutare la qualità dei servizi, in particolare verso gli ospiti-familiari della casa di riposo e verso gli utenti delle mense gestite dalla cooperativa. Per il sistema qualità, annualmente, viene richiesta una valutazione del gradimento dei servizi ai clienti del settore pulizie, mentre per i fornitori, tramite la somministrazione di un test, viene effettuata una valutazione qualitativa-quantitativa e di attenzione alla salvaguardia ambientale e agli aspetti sociali e di inclusività. Per i privati è previsto un modello di feedback da rilasciare nella pagina attività del sito ([www.idea2000il.it](http://www.idea2000il.it)), e una valutazione di qualità effettuata dal responsabile durante i sopralluoghi e i controlli nei vari cantieri (mod. md-pr-xx) nel quale oltre ai controlli del servizio si richiede al cliente una valutazione sullo stesso.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

| <b>Contratto a tempo Indeterminato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|----------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50          | 0                | 0             | 0                | 6                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50              | 0                | 1             | 1                | 17                   | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50          | 0                | 0             | 0                | 11                   | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50              | 0                | 0             | 0                | 33                   | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35              | 0                | 0             | 2                | 2                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 2                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50               | 0                | 1             | 1                | 9                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 2                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50               | 0                | 0             | 0                | 6                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 25                   | 69                    | 52                      | 42                      | 4                      | 21                        | 69                    |

| <b>Contratto a tempo Determinato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|--------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50        | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35           | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e 50        | 0                | 0             | 0                | 4                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50         | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35            | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50         | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50             | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 2                    | 4                     | 6                       | 0                       | 0                      | 5                         | 1                     |

| <b>Autonomi</b>               | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|-------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35    | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 1            |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 1            |
| Femmine part-time over 50     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35     | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50      | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 e 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 0                    | 2                     | 2                       | 0                       | 1                      | 1                         | 0                     |

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### **Cessazioni:**

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 13 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 4  | di cui maschi                         |
| 9  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 9  | di cui over 50                        |

### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 11 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 3  | di cui maschi                         |
| 8  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 3  | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 7  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 3  | di cui maschi                        |
| 4  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 3  | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

|            | In forza al 2025 |
|------------|------------------|
| Totale     | 100              |
| > 20 anni  | 18               |
| 11-20 anni | 27               |
| 6-10 anni  | 14               |
| < 6 anni   | 41               |

| N. dipendenti | Profili                      |
|---------------|------------------------------|
| 100           | Totale dipendenti            |
| 0             | Addetti ai servizi ausiliari |
| 13            | Addetti mensa                |
| 35            | Addetti pulizie              |
| 0             | Amministrativi               |



|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 7  | Assistenti di base          |
| 3  | assistenti domiciliari      |
| 0  | Assistenti sociali          |
| 0  | Ausiliari                   |
| 0  | autisti                     |
| 0  | camerieri/e                 |
| 0  | Capo ufficio                |
| 0  | Commessi                    |
| 3  | Coordinatori                |
| 4  | cuochi/e                    |
| 0  | Custodi                     |
| 2  | Direttrice                  |
| 0  | Educatori                   |
| 0  | Fisioterapisti              |
| 1  | Impiegati                   |
| 2  | Infermieri                  |
| 0  | logopedisti/e               |
| 0  | mediatori/trici culturali   |
| 20 | operai/e                    |
| 10 | Operatori igiene ambientale |

|                                             |                                     |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. tirocini, stage e servizio civile</b> |                                     |
| 4                                           | Totale tirocini e stage             |
| 4                                           | di cui tirocini e stage             |
| 0                                           | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 1                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 55                   | Diploma di scuola superiore |
| 44                   | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>                                                                                                                    | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 22               | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 22                       | 0                                |
| 18               | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 18                       | 0                                |
| 2                | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 2                        | 0                                |
| 1                | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 1                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                        | 0                                |
| 1                | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 1                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

**15** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**20** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b> |
|---------------------|----------------------------|
| 3                   | Totale volontari           |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 3 | di cui soci-volontari               |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

| Ore totali | Tema formativo               | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria / non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|------------------------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------|
| 36         | HACCP                        | 9               | 4,00                      | Si                              | 720,00          |
| 8          | Rappresentante Sicurezza RLS | 1               | 8,00                      | Si                              | 90,00           |
| 140        | Sicurezza                    | 15              | 16,00                     | Si                              | 600,00          |

### *Formazione salute e sicurezza:*

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria / non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------|
| 16         | Antincendio    | 1               | 16,00                     | Si                              | 160,00          |
| 68         | HACCP          | 34              | 2,00                      | Si                              | 1020,00         |
| 18         | HACCP          | 6               | 3,00                      | Si                              | 120,00          |

### *Altra formazione:*

| Ore totali | Tema formativo                                                                                                       | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria / non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------|
| 14         | ANALISI OBIETTIVI                                                                                                    | 7               | 2,00                      | No                              | 350,00          |
| 100        | CORSI ECM INFERMIERE                                                                                                 | 2               | 50,00                     | Si                              | 100,00          |
| 6          | INCONTRO FORMATIVO SULLA GESTIONE DELLA DOCUMENTAZIONE, COMUNICAZIONI SUI SERVIZI DI IGIENE URBANA CON SEI TOSCANA - | 1               | 6,00                      | No                              | 80,00           |

|     |                                                                                                          |    |       |    |        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|----|--------|
|     | RISULTATI DI AUDIT 2024                                                                                  |    |       |    |        |
| 40  | AGGIORNAMENTO RSPP                                                                                       | 1  | 40,00 | Si | 350,00 |
| 12  | CORSO AGGIORNAMENTO MULETTO                                                                              | 3  | 4,00  | Si | 300,00 |
| 213 | AGGIORNAMENTO OPERATORI PULIZIE- RISTORAZIONE                                                            | 71 | 3,00  | No | 500,00 |
| 238 | FU.SO.CO DIGITALIZZAZIONE, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E TRANSIZIONE VERDE PER GLI IMPRENDITORI COOPERATIVE | 7  | 34,00 | No | 850,00 |
| 2   | GESTIRE IL RISCHIO DI AGGRESSIONE IN AZIENDA: UN PERCORSO TRA VALUTAZIONE E FORMAZIONE                   | 1  | 2,00  | No | 50,00  |
| 92  | LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE NOZIONI E TEST                                                  | 23 | 4,00  | No | 500,00 |
| 1   | IL NUOVO DL SICUREZZA N. 159/2025                                                                        | 1  | 1,00  | No | 23,00  |
| 5   | IL LAVORO DELLE DONNE IN PROVINCIA DI AREZZO - CONVEGNO                                                  | 1  | 5,00  | No | 150,00 |

### Natura delle attività svolte dai volontari

- Aiuto all'assistenza in RSA (animazione e accompagnamento) - Servizi amministrativi, informativi, raccolta dati - Aiuto in particolari servizi nei settori di assistenza alla persona



**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Emolumenti                | 30111,00                  |
| Organi di controllo | Emolumenti                | 14560,00                  |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Rimborsi                  | 16977,00                  |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

40080,15/18002,72

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **16976,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari usufruiscono di un rimborso spese sulla base degli spostamenti effettuati.**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Anche nel 2025 è proseguita la crescita del risultato operativo in particolare nei settori principali come le pulizie e il facchinaggio, ottenuto anche grazie agli investimenti degli anni precedenti, ed è stato superiore alle aspettative. Il numero degli occupati medio è stato di 102 unità. Anche il fatturato medio pro-capite a dipendente ha avuto un ottimo incremento in rapporto al 2024. L'investimento effettuato grazie anche al contributo del Fondo Investimenti, ha permesso di acquisire efficienza e assumere nuovo personale

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nel 2025 il turn-over del personale si è attestato su 12 addetti

E' stato rinnovato il Consiglio di Amministrazione nell'assemblea di approvazione del bilancio 2024. Il numero dei membri è stato portato da 5 a 7 con la nomina di n. 2 donne e 2 membri sotto i 35 anni.

Il 73% degli addetti di Idea 2000 I.L. è composto da donne.

Dall'analisi del GAP di parità di genere per le retribuzioni risulta un divario retributivo a favore del genere femminile.

I ruoli di Responsabile del Personale, RL Settore pulizie e i ruoli responsabili maggiori cantieri delle pulizie, delle mense e della Casa di Riposo sono coperti da Donne.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Idea 2000 I.L. opera nel settore dei servizi alle imprese, e lo scopo principale da Statuto è l'inserimento di persone svantaggiate o con problematiche nelle attività della cooperativa.

Assicurare stabilità e formazione continua per migliorare le competenze è obiettivo prioritario. In questi anni, malgrado una situazione esterna non favorevole e il disagio presente nella zona in cui la cooperativa opera, si è mantenuta la continuità occupazionale e reddituale dei soci e dei dipendenti. Il risultato del 2025 evidenzia una forte crescita e consolidamento sul territorio.

Nel 2024 è stato rinnovato il CCNL delle Cooperative Sociali, attuando un aumento a regime del 15,07% con aumento delle retribuzioni, garantendo anche la 14<sup>a</sup> mensilità.

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine +**



**collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Idea 2000 opera in una zona montana nei servizi alle imprese e ad enti pubblici. Dopo molti anni di attività si è ritagliata una nicchia di servizi importante ed anche di una certa complessità garantendo ai soci e ai dipendenti la giusta occupazione e la crescita delle competenze.

Il numero degli operatori a tempo determinato è utilizzato solo per lavori saltuari o per i nuovi inserimenti.

Il trend occupazionale è stato stabile. Il 86% degli occupati è in azienda da più di 6 anni, di cui il 59% da più di 10 anni. Il 65% degli occupati ha un contratto part-time. Il 73% è personale femminile con esigenze di presenza in famiglia e preferisce/richiede un'occupazione che dia loro la possibilità di occuparsi della casa e dei figli.

La cooperativa ha sempre fatto la scelta di garantire una occupazione prevalentemente femminile e di persone in età avanzata, che si trovano in difficoltà a rientrare nel lavoro.

L'80% degli occupati ha più di 45 anni. E' da considerare il fatto che negli ultimi anni abbiamo riscontrato difficoltà a trovare nuovi addetti. Obiettivo è acquisire nuovo personale, in particolare tra i giovani, anche in considerazione dell'aumento contrattuale incentivando l'acquisizione di esperienza lavorativa in una azienda vicino a casa.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Anche quest'anno, grazie alla collaborazione con il consorzio COOB sarà attuata la verifica dell'SROI per la valutazione del valore sociale generato dall'occupazione dei lavoratori con svantaggio.

A fine anno la cooperativa sociale di Tipo "B" dava lavoro diretto a 22 lavoratori con difficoltà di cui 14 Part Time, 3 a Tempo Determinato. Nell'arco dell'anno sono stati occupato tramite tirocini e/o inserimenti lavorativi altre 4 persone.

Il rapporto dei lavoratori svantaggiati della Cooperativa di tipo "B" è pari al 32%, parametro in linea con la norma di legge del 30%

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

L'applicazione della ISO 14001, l'attenzione posta al riciclo, l'utilizzo di prodotti eco-compatibili, il controllo dei consumi energetici e di carburante. La comunicazione effettuata ai soci, le informazioni date sul sito aziendale, alle assemblee, nelle procedure di servizio, hanno favorito una maggior attenzione ai consumi e la ricerca di metodi di lavoro e l'utilizzo di prodotti meno impattanti.

La sostituzione con bonifica del tetto della Sede in eternit è stato un importante investimento della Cooperativa anche per la tutela ambientale.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

L'implementazione del sistema "Podio" per la digitalizzazione dei processi aziendali e l'utilizzo della piattaforma MyMax per la gestione della modulistica e delle procedure del



sistema qualità hanno permesso una semplificazione delle mansioni e una maggiore comunicazione e conoscenza della attività nel loro complesso.

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>                                                                                                                        | <b>Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno</b> | <b>Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 19               | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 2                                                          | 0                                                        |
| 2                | soggetti con disabilità psichica L 381/91                                                                                                      | 0                                                          | 0                                                        |
| 1                | soggetti con dipendenze L 381/91                                                                                                               | 0                                                          | 0                                                        |
| 0                | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91                                                                             | 0                                                          | 0                                                        |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                                                          | 0                                                        |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                                                          | 0                                                        |

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 5

**Tipologia:** Incontro con associazioni territoriali per la Festa della Donna  
 Incontro della Comunità con gli Anziani ospiti della Casa di Riposo  
 Incontro della Comunità con gli anziani per la giornata del Malato



Cena sotto il Campanile con la Comunità Locale e gli anziani della Casa di Riposo  
Concerto dei Bambini della Scuola di Musica

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

IDEA 2000 I.L. è iscritta all'albo delle Imprese di Pulizia (D.M. 274/1997) e all'albo delle imprese di Facchinaggio (D.M. 221/2003).

È certificata ISO 9001:2015 dal 17/01/2002; certificato rinnovato il 19 ottobre 2022 n. 10000467313-MSC da DNV. Validità al 12/11/28

Dal settembre 2018 ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2018 certificato n. 10000467315-MSC rinnovato il 06/09/24 validità fino al 05/09/27

e dal luglio 2018 la certificazione ISO 14001:2015 certificato n. 10000467314-MSC rinnovato il 12/07/24 validità fino al 11/07/27

Nel marzo del 2018 ha predisposto il Modello Organizzativo Gestionale previsto dal D.Lgs 231/01, sulla responsabilità delle imprese, iniziando la valutazione dei rischi dell'impresa e rinnovando l'incarico con la nomina per tre anni del nuovo OdV monocratico in data 29/09/2025 con durata fino al 30/09/2028.

Le Certificazioni sono state rinnovate con visite ispettive della DNV, effettuate in remoto e in presenza, nel mese di giugno.

Il 25/05/2022 a tutela degli utenti che rilasciano dati personali sensibili che deve gestire la cooperativa, è stato nominato il Responsabile della Protezione dei Dati come previsto dal REGOLAMENTO UE 679/16 (GDPR) sulla Privacy dei dati personali.

Nel 2023 è stato improntato il sistema per la verifica della Parità di Genere in Cooperativa. Messo in atto con verifica delle procedure, la IDEA 2000 I.L. ha ottenuto la certificazione UNI/PDR 125:2022 con verifica della DNV svoltasi nel mese di gennaio 2025, con esito positivo e rilascio del certificato n. C673263 del 03/03/2025 con validità fino al 02/03/2028.

### **Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Lo scopo Statutario della IDEA 2000 I.L. Cooperativa Sociale è dare una possibilità di lavoro a persone con problemi riconosciuti o anche con semplici problematiche di inserimento al lavoro, a cui dare, uno scopo che li possa aiutare a condurre una vita più soddisfacente e attiva malgrado il loro problema. Dei 22 operatori svantaggiati attualmente in forza, 13 sono in Cooperativa da più di 10 anni, e 3 da più di 6 anni, 4 da 3 anni e 2 da un anno. Nel 2025 sono stati effettuati 4 inserimenti terapeutici. Il 73% della forza lavoro è di genere femminile, il 48% dei lavoratori ha più di 55 anni, mentre il 19% ha meno di 35 anni.

IDEA 2000 I.L. ha un ruolo consolidato e importante sul territorio dando delle risposte concrete e stabili a chi si trova in stato di bisogno, mantenendo alta l'attenzione per ottenere comunque un buon risultato di qualità e economico. Tutto il personale è assunto e retribuito con il livello di appartenenza secondo quanto prevede il CCNL delle Cooperative Sociali.

IDEA 2000 I.L. adotta un Sistema di Gestione per la Qualità e della Sicurezza sui luoghi di lavoro conformandosi ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e della ISO 45001:2018.



La Cooperativa si avvale infatti di procedure specifiche al fine di perseguire la soddisfazione dei propri clienti, attraverso il miglioramento continuo della propria organizzazione e della capacità di fornire, rispettando la cogenza di legge e la dignità dei lavoratori, prodotti conformi ai requisiti. Applica il Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 sulla Responsabilità Amministrativa dell'Impresa.

Particolare attenzione è riservata alla formazione. Il 90% dei lavoratori ha partecipato ai momenti formativi, in base al ruolo ricoperto e alle competenze svolte, per un totale di 1096 ore, nelle quali è stato sempre stato messo in rilievo il problema della sicurezza nel luogo di lavoro.

Perseguendo le azioni in funzione del miglioramento della sicurezza sul lavoro la Cooperativa fornisce a tutti i lavoratori dei Dispositivi di Protezione Individuali, il vestiario e i più elementari strumenti di protezione con le indicazioni di come e quando vanno usati. Viene tenuto sotto controllo l'uso delle attrezzature e degli impianti e si procede al loro rinnovo secondo le necessità ed il grado di utilizzo.

Viene effettuata un'analisi degli infortuni e delle motivazioni che li hanno causati, con l'intenzione di redigere una casistica che possa permettere di individuare le necessarie azioni di miglioramento.

Per la sicurezza e la relativa formazione la Cooperativa ha un contratto di assistenza con la P.M.I. Service di Arezzo che segue tutte le necessità e le variazioni del rischio nei vari cantieri. Per l'acquisto di DPI, vestiario e materiale antinfortunistico nel 2025 sono stati impegnati € 14.979,04 di cui € 4.299,01 € in consulenze e sicurezza e € 5.475,00 in formazione esterna del personale.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Nel 2025, proseguendo quanto iniziato negli anni precedenti, abbiamo tenuto sotto controllo i consumi energetici e dei carburanti, continuato il rinnovo/ripristino del parco macchine. Abbiamo diversificato i fornitori per le materie prime e le merci per ridurre i costi e migliorare la reperibilità delle stesse.

È stato concluso positivamente, anche se con notevoli sforzi, il processo di accreditamento regionale della Casa di Riposo di Pratovecchio. Nel 2025 è stata ampliata la gestione informatica della Cartella Infermieristica e migliorata la gestione delle procedure. Sono state rinnovate le autorizzazioni in scadenza con una proroga della gestione fino al 2027, ovvero fino alla realizzazione di una nuova struttura a Stia.



## **Obiettivo riduzione infortuni sul lavoro.**

### **Analisi**

Anche per il 2025 si riscontra un importante sviluppo dei servizi come già avvenuto nell'anno precedente.

L'aumento di fatturato si rileva in tutti i settori, ma in particolare sono i servizi di pulizie e spazzamento che hanno avuto un incremento di circa 108 mila euro sull'anno precedente. Riguardo al monte orario è in linea con l'anno precedente, così come gli addetti in forza che in media sono stati 10 nel settore sociale e 90 nei servizi.

Ai fini della prevenzione e della sicurezza, sono continuate le attività formative con particolare attenzione a quelle obbligatorie e di inserimento lavorativo.

Nel 2025 si sono verificati 4 infortuni nel settore dei servizi e 1 nel settore sociale.

La valutazione delle tipologie degli infortuni si evidenziano n. 4 verificatesi in attività e 1 in itinere; giorni di assenza complessivi 208.

In dettaglio 3 sono avvenuti durante l'attività lavorativa a seguito di cadute o bruschi movimenti; si rilevano 3 distorsioni per un totale di assenze di 47 gg. Nei servizi di assistenza l'operatrice nel tentativo di rialzare un ospite caduta, cadeva a sua volta con conseguente frattura al radio sx, assenza 46 gg. L'ultimo incidente in itinere, per colpa, ha causato un'assenza di 115 gg.

Per l'incidenza dovuta alla durata degli infortuni e al loro numero, si riscontra un aumento sia nella gravità che nella frequenza che alza l'indice infortunistico degli ultimi 4 anni.

Considerato che la maggioranza delle cause degli infortuni avvenuti non erano prevedibili, né gestibili, continueremo nella politica della prevenzione con informazione/formazione e sopralluoghi sui luoghi di lavoro.

Proseguendo nell'analisi dell'attività si evidenzia che il totale delle ore lavorate è in linea con l'anno precedente, mentre si riscontra una diminuzione delle ore di assenza (da 6708 a 4767) e un aumento delle ore di straordinario (da 2319 a 3055), che danno un saldo di circa 2300 ore lavorate in più in rapporto al 2014, dati da tenere sotto controllo per la casistica infortuni, ma dovuti anche alla difficoltà riscontrata nel reperimento di nuovo personale. Da incrementare l'analisi dei near-miss (mancati infortuni).

La cooperativa ha confermato la certificazione ISO 45001:2018 (sistema di gestione per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro), con verifica di mantenimento del 16-17 settembre 2025 da parte di DNV. Nell'ottica del miglioramento continuo sono previste delle azioni organiche, atte a migliorare la strategia del controllo, della formazione con una particolare attenzione alla manutenzione/rinnovo parco macchine, alla digitalizzazione delle procedure per migliorare lo status il controllo e la riduzione degli infortuni.

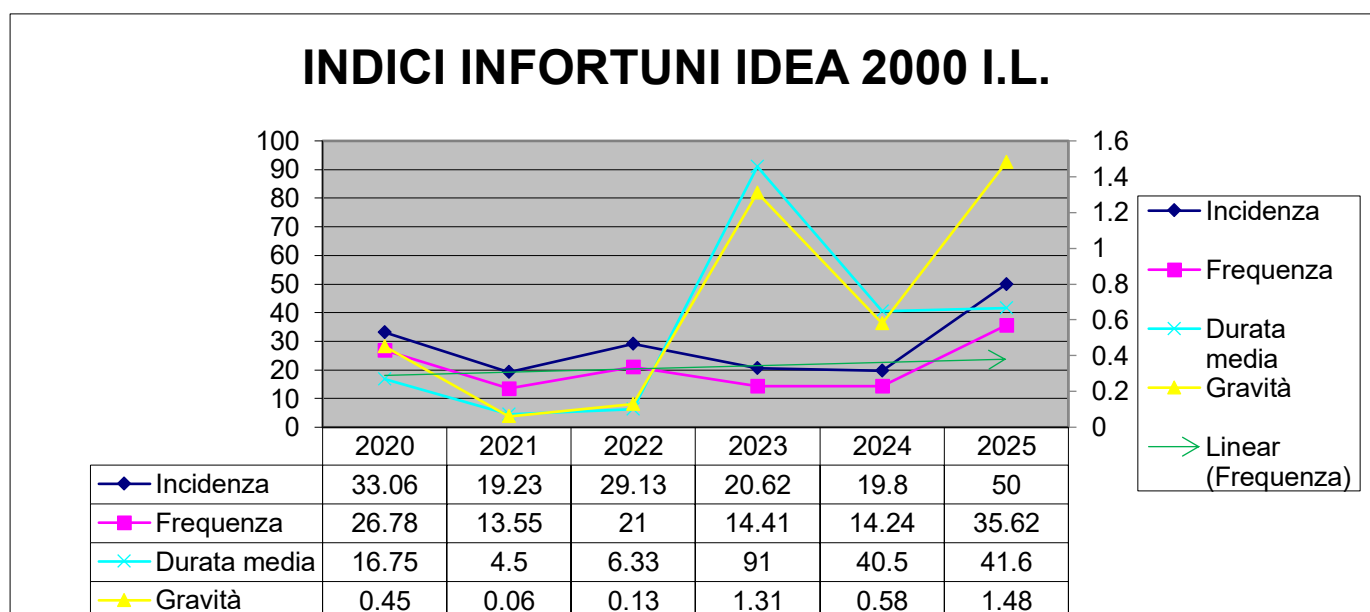
La Cooperativa ha attuato il Modello organizzativo di cui alla Lg. 231/2001, confermando l'O.d.V. per il triennio ottobre 2025 – settembre 2028. Con l'applicazione del modello vengono attuate e verificate le disposizioni di prevenzione dei reati societari, con particolare attenzione a quelli relativi alla Sicurezza sul Lavoro. La Direzione è attenta alla integrazione delle disposizioni del Modello organizzativo con quanto previsto dal manuale e dalle procedure della ISO 45001 e alle norme del DL. 81/2008.



Nel 2025 la Cooperativa si è certificata UNI/Pdr 125:2022 per la parità di genere, acquisita con verifica DNV nel gennaio 2025

Gli infortuni sono controllati e verificati in maniera analitica dal 2006 tenendo conto delle indicazioni della UNI 7249 per definire degli indici di frequenza e di gravità per una analisi di studio da cui trarre degli indicatori specifici per meglio valutare la casistica per controllare la tendenza infortunistica in cooperativa.

Gli obiettivi previsti per il 2026 rimangono quelli di mantenere la certificazione sulla sicurezza, utilizzare ed integrare i dati raccolti e le procedure attuate come sopra definito, in modo da incrementare il controllo e le modalità di intervento per garantire una maggiore sicurezza nei luoghi di lavoro, ed avere un'analisi più specifica che consenta di definire meglio gli stati di rischio e il controllo degli infortuni 'lievi' o mancati non denunciati.



Specifica: Indice incidenza =  $n^{\circ}$  infortuni  $\times$  1000/ $n^{\circ}$  lavoratori

Indice frequenza =  $n^{\circ}$  infortuni  $\times$  1000000/ $n^{\circ}$  ore lavorate

Indice gravità =  $n^{\circ}$  giorni totali infortuni  $\times$  1000/ $n^{\circ}$  ore lavorate

Dalla Valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i (DVR Idea) emergono come rischi principali (tenendo conto del livello di rischio e delle analisi statistiche):

#### **SICUREZZA:**

- cadute dall'alto per le attività di pulizie industriali e servizi cimiteriali;
- traumi derivanti da caduta di materiale dall'alto;
- cadute/scivolamenti derivanti dalle attività di pulizia e manutenzione del verde;
- lesioni muscolari/traumi dovuti a movimentazione manuale dei carichi, in particolare nelle attività di pulizia, nei servizi di preparazione pasti, facchinaggio, assistenza alla persona;
- incidente in itinere;
- rischi infortunistici (ferite) derivanti dall'uso di attrezzature per le pulizie e la manutenzione del verde.



### **SALUTE:**

- lombalgie/sciatalgie ed altre problematiche del rachide derivanti da movimentazione manuale dei carichi, in particolare per le attività di assistenza alla persona – pulizie – facchinaggio e manutenzione del verde/spazzamento;
- sovraccarico degli arti superiori per le attività di pulizia, facchinaggio e manutenzione del verde;
- irritazione vie respiratorie/pelle e sviluppo di allergie derivante da utilizzo di prodotti chimici di pulizia;
- infezioni virali/batteriche derivanti da esposizione a rischio biologico per gli operatori addetti alle pulizie, assistenza alla persona e manutenzione del verde/spazzamento;
- stress da lavoro in particolare per le attività di assistenza alla persona.

Il grafico riportato evidenzia un aumento della incidenza e della frequenza, anche la durata media ha inciso sul tasso di gravità. Anche nel settore sociale, a seguito di una caduta abbiamo subito un importante infortunio con una durata media alta che ha inciso sull'incremento dell'indice di gravità.

L'obiettivo rimane quello di migliorare gli indici rilevati – diminuire il numero degli infortuni – come accennato, attuando una migliore informazione degli addetti e controllo delle lavorazioni, per stimolare l'attenzione e la cultura della sicurezza.

L'obiettivo per l'anno in corso rimane quindi quello di continuare con i controlli e la prevenzione, migliorando l'integrazione e l'omogeneizzazione delle varie procedure sulla sicurezza. Sarà posta attenzione ai 'near miss' per individuare aree a rischio che necessitano di intervento, ponendo comunque particolare rilievo ai movimenti e sovraccarichi svolti durante il lavoro.

## BUDGET COSTI/INVESTIMENTI per la sicurezza

Si riporta il piano consuntivo dei costi sostenuti relativi agli anni 2024 e 2025, con scostamento a saldo per il 2025 e previsionale 2026.

I costi sono rilevati dalle fatture per acquisti e consulenze sostenuti e dal costo del personale su monte orari per attività inerenti alle procedure di sicurezza ed alla formazione e istruzioni di lavoro. Si evidenzia un importante scostamento dal previsionale 2025 sulla formazione specifica e sulle consulenze, dovuto alla formazione aggiuntiva per gli inserimenti lavorativi effettuata da IRECOOP, attività che ancora non era stata definita nell'anno precedente.

Segue tabella riepilogativa per una analisi di sintesi:

| Principali costi relativi alla sicurezza<br>Tipologia elementi di sicurezza                                                          | Costo Sostenuto 2024 | Piano investimento 2025 | Costo Sostenuto 2025 | Piano investimento 2026 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| Consulenze e verifiche cantieri                                                                                                      | 1.520,19 €           | 1.500,00 €              | 3.889,44 €           | 2.000,00 €              |
| Sorveglianza sanitaria e altri servizi per la sicurezza                                                                              | 4.192,81 €           | 4.200,00 €              | 4.299,01 €           | 4.200,00 €              |
| Attrezzature per il primo soccorso                                                                                                   | 246,03 €             | 500,00 €                | 158,00 €             | 500,00 €                |
| Confinamento, perimetrazione e messa in sicurezza dell'area di lavoro                                                                | 250,00 €             | 300,00 €                | 273,06 €             | 300,00 €                |
| Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)                                                                                          | 750,00 €             | 800,00 €                | 2.053,40 €           | 1.000,00 €              |
| Vestiario e dispositivi di protezione                                                                                                | 2.720,57 €           | 2.500,00 €              | 2.720,57 €           | 2.500,00 €              |
| Formazione/aggiornamento/consultazione degli RLS                                                                                     | 90,00 €              | 90,00 €                 | 90,00 €              | 90,00 €                 |
| Formazione/aggiornamento/consultazione degli RSPP                                                                                    | - €                  | 250,00 €                | 390,00 €             | 250,00 €                |
| Formazione ed Informazione specifica del personale in merito all'attività oggetto d'appalto, interferenze e lavorazioni interferenti | 2.140,00€            | 2.300,00 €              | 4.995,00 €           | 2.300,00 €              |
| Mezzi di estinzione                                                                                                                  | 603,50 €             | 600,00 €                | 689,30 €             | 600,00 €                |
| Mezzi di sollevamento per lavori in altezza                                                                                          | 253,60 €             | 300,00 €                | 406,27 €             | 300,00 €                |
| Mezzi ed attrezzature specifiche di lavoro                                                                                           | 2.141,67 €           | 2.200,00 €              | 2.622,74 €           | 2.200,00 €              |
| Misurazione dei livelli di emissione sonora                                                                                          | - €                  | - €                     | - €                  | - €                     |

|                                                                                                                                          |                   |                    |                    |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Misure di Coordinamento relative all'uso comune di apprestamenti, attrezzature, infrastrutture, mezzi e servizi di protezione collettiva | 2.360,00 €        | 2.500,00 €         | 1.133,34 €         | 1.000,00 €         |
| Eventuali costi per noleggi                                                                                                              | - €               | - €                | - €                | - €                |
| Protezione e messa in sicurezza della viabilità aziendale o di cantiere                                                                  |                   |                    |                    |                    |
| Segnaletica di Sicurezza                                                                                                                 | 135,00 €          | 150,00 €           | 120,00 €           | 150,00 €           |
| Strutture ed approntamenti per lavoratori (bagni, containers, docce, sala ristoro)                                                       | - €               | - €                | - €                | - €                |
| Tempo di impiego per effettuare le riunioni di coordinamento                                                                             |                   |                    |                    |                    |
| <b>SOMMANO:</b>                                                                                                                          | <b>17.403,37€</b> | <b>18.190,00 €</b> | <b>23.840,13 €</b> | <b>17.390,00 €</b> |
| Altro (specificare)                                                                                                                      |                   |                    |                    |                    |
| Altro (specificare)                                                                                                                      |                   |                    |                    |                    |
| Altro (specificare)                                                                                                                      |                   |                    |                    |                    |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                            | <b>17.403,37€</b> | <b>18.190,00 €</b> | <b>23.840,13 €</b> | <b>17.390,00 €</b> |

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|                                                                                                       | 2025          | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Contributi privati                                                                                    | 0,00 €        | 0,00 €        | 0,00 €        |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 136.789,00€   | 141.200,00€   | 123.660,00 €  |
| Contributi pubblici                                                                                   | 10.367,00 €   | 22.557,00 €   | 0,00 €        |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 369.237,00€   | 343.540,00€   | 296.616,00 €  |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 531.573,00€   | 369.183,00€   | 410.090,00 €  |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 1.635.838,00€ | 1.598.907,00€ | 1.386.664,00€ |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 282.284,00 €  | 334.192,00 €  | 309.478,00 €  |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 687.516,00 €  | 627.637,00 €  | 631.749,00 €  |
| Ricavi da altri                                                                                       | 16.133,00 €   | 20.779,00 €   | 15.312,00 €   |
| Totale                                                                                                | 3.669.737,00€ | 3.457.995,00€ | 3.173.569,00€ |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2025          | 2024          | 2023          |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Capitale sociale             | 128.362,42€   | 82.548,78 €   | 55.319,63 €   |
| Totale riserve               | 1.915.109,20€ | 1.754.083,33€ | 1.734.778,52€ |
| Utile/perdita dell'esercizio | 284.517,13 €  | 229.327,05 €  | 54.928,94 €   |
| Totale Patrimonio netto      | 2.327.990,00€ | 2.065.959,00€ | 1.845.027,00€ |

#### *Conto economico:*

|                                                 | 2025        | 2024        | 2023        |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 284.517,13€ | 229.327,05€ | 54.928,94 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 226.555,00€ | 172.035,00€ | 60.898,00 € |



### **Composizione Capitale Sociale:**

| <b>Capitale sociale</b>                          | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori volontari   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 128.362,42€ | 82.548,78 € | 55.319,63 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2025</b> |
|----------------------------------------------------|-------------|
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

### **Valore della produzione:**

|                                                                           | <b>2025</b>   | <b>2024</b>   | <b>2023</b>  |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 3.650.221,00€ | 3.415.081,00€ | 3.224.516,00 |

### **Costo del lavoro:**

|                                                                        | <b>2025</b>    | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 2.492.797,00 € | 2.310.564,00 € | 2.226.613,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 44.671,00 €    | 43.910,00 €    | 46.045,00 €    |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 69,52 %        | 68,94 %        | 70,48 %        |



## Capacità di diversificare i committenti

### **Fonti delle entrate 2025:**

| <b>2025</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b>  |
|-------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 282.284,00 €        | 282.284,00 €   |
| Prestazioni di servizio | 239.237,00 €         | 2.529.418,00 €      | 2.768.655,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Rette utenti            | 136.789,00 €         | 455.784,00 €        | 592.573,00 €   |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 3.000,00 €          | 3.000,00 €     |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Altro                   | 0,00 €               | 3.710,00 €          | 3.710,00 €     |

### **Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

|                           | <b>2025</b>    |         |
|---------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 376.026,00 €   | 10,3 %  |
| Incidenza fonti private   | 3.274.196,00 € | 89,70 % |



## Situazione economica Riclassificata

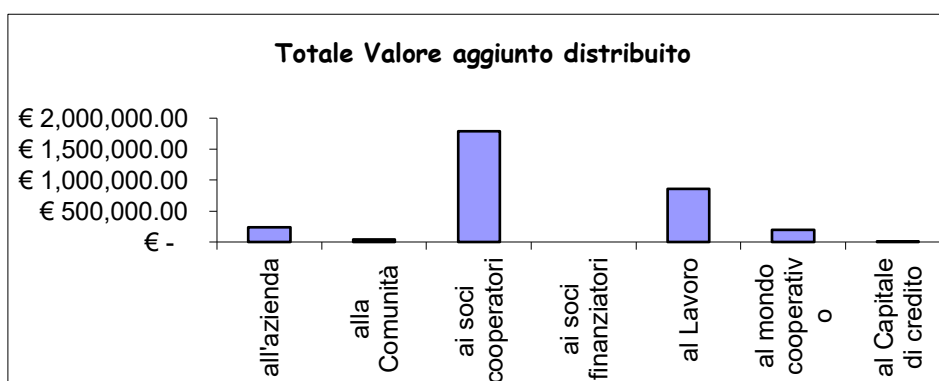
|                                                                                                                                                                                                                                                     | ANNO | 2025             | 2024             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>determinazione del valore aggiunto cooperativo-sociale</b>                                                                                                                                                                                       |      |                  |                  |
| <b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                      |      |                  |                  |
| 1-'Ricavi delle vendite e delle prestazioni (al lordo dei ristorni)                                                                                                                                                                                 |      | 3.650.221        | 3.415.081        |
| 2-'Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti                                                                                                                                                            |      | -                | -                |
| 3-'Variazione dei lavori in corso su ordinazione                                                                                                                                                                                                    |      | -                | -                |
| 4-'Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni                                                                                                                                                                                                |      | -                | -                |
| 5-'Altri ricavi e proventi, con contributi in c/esercizio assimilabili a ricavi                                                                                                                                                                     |      | 19.516           | 32.474           |
| <b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE (A)</b>                                                                                                                                                                                                           |      | <b>3.669.737</b> | <b>3.447.556</b> |
| <b>COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE</b>                                                                                                                                                                                                             |      |                  |                  |
| 6-'Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci (esclusi conferimenti da soci)                                                                                                                                                             |      | 404.837          | 358.680          |
| 7-'Per servizi - eccetto costi a) da soci; b) relativi all'acquisto di prestazioni di lavoro autonomo, co.co.co., occasionale e assimilati; c) relativi all'acquisto di servizi dal mondo cooperativo.                                              |      | 134.404          | 137.483          |
| 8-'Per godimento di beni di terzi                                                                                                                                                                                                                   |      | 70.819           | 43.598           |
| 10-'Ammortamenti e svalutazioni - solo parte d) relativa alle svalutazioni crediti                                                                                                                                                                  |      | 16.356           | 4.874            |
| 11-'Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci                                                                                                                                                                    | -    | 2.933            | 2.159            |
| 12-'Accantonamento per rischi                                                                                                                                                                                                                       |      | -                | 26.000           |
| 13-'Altri accantonamenti                                                                                                                                                                                                                            |      | -                | 75.156           |
| 14-'Oneri diversi di gestione - eccetto tributi indiretti, assimilati e liberalità                                                                                                                                                                  |      | -                | -                |
| <b>TOTALE COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE (B)</b>                                                                                                                                                                                                  |      | <b>623.484</b>   | <b>643.632</b>   |
| <b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE (A-B)</b>                                                                                                                                                                               |      | <b>3.046.253</b> | <b>2.803.924</b> |
| 15-'Proventi da partecipazioni                                                                                                                                                                                                                      |      | -                | 165              |
| 16-'Altri proventi finanziari:                                                                                                                                                                                                                      |      | 74.483           | 76.888           |
| 17-'Interessi e altri oneri finanziari - eccetto a) la parte che remunera il capitale di credito (oneri finanziari di competenza); b) la parte che remunera prestito sociale; c) la parte che remunera prestiti dal mondo cooperativo in senso lato |      | 1.163            | -                |
| 17-bis. utili e perdite su cambi                                                                                                                                                                                                                    |      | -                | -                |
| <b>TOTALE PROVENTI ED ONERI FINANZIARI INTERMEDI</b>                                                                                                                                                                                                |      | <b>73.320</b>    | <b>77.053</b>    |
| 18-rivalutazioni                                                                                                                                                                                                                                    |      | -                | -                |
| 19-svalutazioni                                                                                                                                                                                                                                     |      | -                | -                |
| <b>TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE</b>                                                                                                                                                                                          |      | <b>-</b>         | <b>-</b>         |
| 20-'Proventi straordinari                                                                                                                                                                                                                           |      | -                | -                |
| 21-'Oneri straordinari - eccetto le imposte relative a eserc. prec.                                                                                                                                                                                 |      | -                | -                |
| <b>TOTALE PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI INTERMEDI</b>                                                                                                                                                                                              |      | <b>-</b>         | <b>-</b>         |
| <b>Valore aggiunto globale lordo "sociale" da distribuire</b>                                                                                                                                                                                       |      | <b>3.119.574</b> | <b>2.880.976</b> |
| <b>distribuzione del valore aggiunte</b>                                                                                                                                                                                                            |      |                  |                  |
| <b>all'azienda</b>                                                                                                                                                                                                                                  |      |                  |                  |
| 10-'Ammortamenti e svalutazioni - solo parte a) + b) + c)                                                                                                                                                                                           |      | 41.705           | 44.191           |
| utile d'esercizio - parte trattenuta definitivamente                                                                                                                                                                                                |      | 192.947          | 161.026          |
| <b>totale</b>                                                                                                                                                                                                                                       |      | <b>234.652</b>   | <b>205.217</b>   |
| <b>alla Comunità</b>                                                                                                                                                                                                                                |      |                  |                  |
| 14-'Oneri diversi di gestione - tributi indiretti e assimilati e liberalità                                                                                                                                                                         |      | 30.438           | 28.556           |
| di cui tributi locali e regionali                                                                                                                                                                                                                   |      | 16.463           | 17.867           |
| di cui liberalità                                                                                                                                                                                                                                   |      | 1.323            | 922              |
| 21-'Oneri straordinari per imposte relative a eserc. prec.                                                                                                                                                                                          |      | -                | -                |
| 22-'Imposte sul reddito dell'esercizio                                                                                                                                                                                                              |      | 14.929           | 18.988           |
| - 5-contributi in conto esercizio senza obbligo di controprestazione                                                                                                                                                                                |      | -                | 12.000           |
| <b>totale</b>                                                                                                                                                                                                                                       |      | <b>45.367</b>    | <b>35.544</b>    |
| <b>ai soci</b>                                                                                                                                                                                                                                      |      |                  |                  |
| <b>a) cooperatori</b>                                                                                                                                                                                                                               |      |                  |                  |



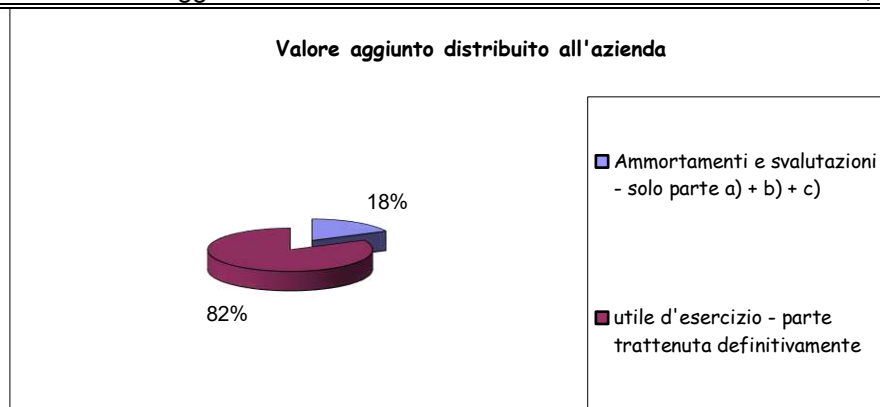
|                                                                                                                            |                  |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <i>per lavoro (dipendente, collaborazione, autonomo)</i>                                                                   | 1.703.166        | 1.562.826        |
| <i>per ristorni sul lavoro (dipendente, collaborazione, autonomo)</i>                                                      | -                | 120.000          |
| <i>per conferimenti</i>                                                                                                    | -                | -                |
| <i>per ristorni sui conferimenti</i>                                                                                       | -                | -                |
| <i>per interessi sul prestito sociale</i>                                                                                  | -                | -                |
| <i>per ristorni sui consumi</i>                                                                                            | -                | -                |
| <i>per dividendi</i>                                                                                                       | -                | -                |
| <i>per rivalutazione gratuita del capitale</i>                                                                             | 85.572           | 63.321           |
| <b><i>totale a)</i></b>                                                                                                    | <b>1.788.521</b> | <b>1.746.147</b> |
| <b><i>b) finanziatori</i></b>                                                                                              |                  |                  |
| <i>per dividendi</i>                                                                                                       | -                | -                |
| <i>per rivalutazione gratuita del capitale</i>                                                                             | -                | -                |
| <b><i>totale b)</i></b>                                                                                                    | <b>-</b>         | <b>-</b>         |
| <b><i>totale</i></b>                                                                                                       | <b>1.788.737</b> | <b>1.746.147</b> |
| <b><i>al Lavoro</i></b>                                                                                                    |                  |                  |
| 7-Costi per servizi - relativi all'acquisto di prestazioni di lavoro autonomo, co.co.co., occasionale e assimilati         | 35.478           | 43.910           |
| 9-Costi per il personale                                                                                                   | 819.744          | 652.099          |
| <b><i>totale</i></b>                                                                                                       | <b>855.222</b>   | <b>696.009</b>   |
| <b><i>al mondo cooperativo</i></b>                                                                                         |                  |                  |
| acquisto di beni e/o servizi dal mondo cooperativo                                                                         | 189.167          | 192.307          |
| interessi versati su prestiti da mondo cooperativo                                                                         | -                | -                |
| somme devolute ai fondi mutualistici                                                                                       | 5.998            | 4.980            |
| <b><i>totale</i></b>                                                                                                       | <b>195.165</b>   | <b>197.287</b>   |
| <b><i>al Capitale di credito</i></b>                                                                                       |                  |                  |
| 17-Interessi e altri oneri finanziari - solo la parte che remunera il capitale di credito (oneri finanziari di competenza) | 430              | 773              |
| <b>valore aggiunto globale lordo "sociale" distribuito</b>                                                                 | <b>3.119.574</b> | <b>2.880.976</b> |

## Tabelle redistribuzione del Valore Aggiunto

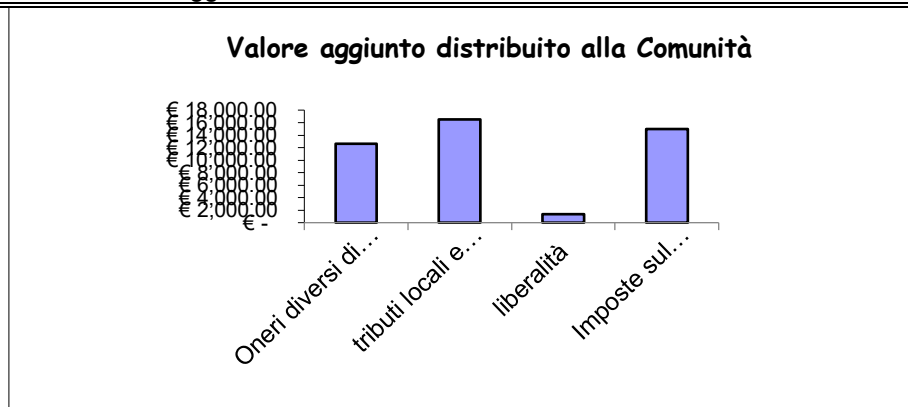
| distribuzione del valore aggiunto         | 2025                  |
|-------------------------------------------|-----------------------|
| all'azienda                               | € 234.652,48          |
| alla Comunità                             | € 45.367,12           |
| ai soci cooperatori                       | € 1.788.737,37        |
| ai soci finanziatori                      | € -                   |
| al Lavoro                                 | € 855.221,72          |
| al mondo cooperativo                      | € 195.165,08          |
| al Capitale di credito                    | € 429,80              |
| <b>Totale Valore aggiunto distribuito</b> | <b>€ 3.119.573,57</b> |



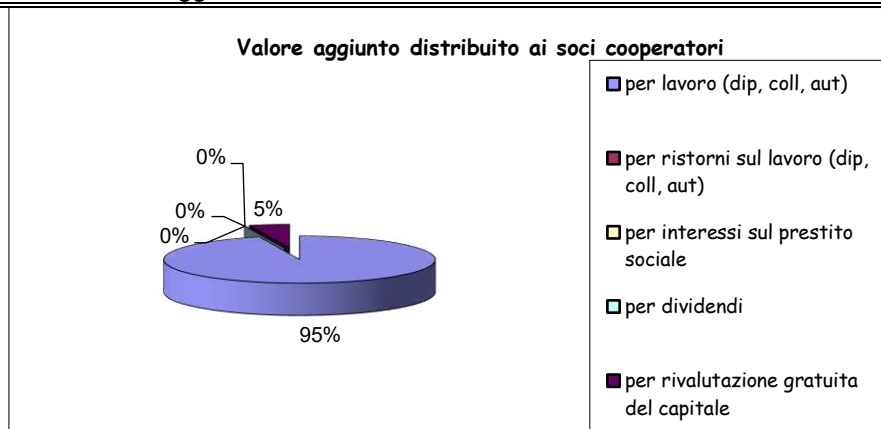
| azienda                                               | 2025                  |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| Ammortamenti e svalutazioni - solo parte a) + b) + c) | € 41.705,35           |
| utile d'esercizio - parte trattenuta definitivamente  | € 192.947,13          |
| <b>Valore aggiunto distribuito all'azienda</b>        | <b>€ 234.652,48</b>   |
| <b>Totale Valore aggiunto distribuito</b>             | <b>€ 3.119.573,57</b> |



| Comunità                                         | 2025                  |
|--------------------------------------------------|-----------------------|
| Oneri diversi di gestione                        | € 12.651,88           |
| tributi locali e regionali                       | € 16.463,42           |
| liberalità                                       | € 1.323,00            |
| Imposte sul reddito dell'esercizio               | € 14.928,82           |
| <b>Valore aggiunto distribuito alla Comunità</b> | <b>€ 45.367,12</b>    |
| <b>Totale Valore aggiunto distribuito</b>        | <b>€ 3.119.573,57</b> |

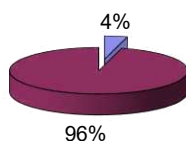


| soci cooperatori                                       | 2025                  |
|--------------------------------------------------------|-----------------------|
| per lavoro (dip, coll, aut)                            | € 1.703.165,73        |
| per ristorni sul lavoro (dip, coll, aut)               | € -                   |
| per interessi sul prestito sociale                     | € -                   |
| per dividendi                                          | € -                   |
| per rivalutazione gratuita del capitale                | € 85.571,64           |
| <b>Valore aggiunto distribuito ai soci cooperatori</b> | <b>€ 1.788.737,37</b> |
| <b>Totale Valore aggiunto distribuito</b>              | <b>€ 3.119.573,57</b> |



| risorse umane                                                                                                    | 2025                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Costi per servizi - relativi all'acquisto di prestazioni di lavoro autonomo, co.co.co., occasionale e assimilati | € 35.477,51           |
| Costi per il personale                                                                                           | € 819.744,21          |
| <b>Valore aggiunto distribuito al lavoro</b>                                                                     | <b>€ 855.221,72</b>   |
| <b>Totale Valore aggiunto distribuito</b>                                                                        | <b>€ 3.119.573,57</b> |

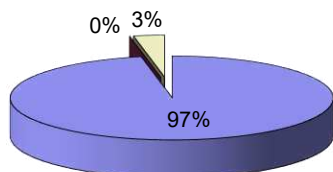
Valore aggiunto distribuito al lavoro



- Costi per servizi - relativi all'acquisto di prestazioni di lavoro autonomo, co.co.co., occasionale e assimilati
- Costi per il personale

| mondo cooperativo                                       | 2025                  |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|
| acquisto di beni e/o servizi dal mondo cooperativo      | € 189.166,72          |
| interessi versati su prestiti da mondo cooperativo      | € -                   |
| somme devolute ai fondi mutualistici                    | € 5.998,36            |
| <b>Valore aggiunto distribuito al mondo cooperativo</b> | <b>€ 195.165,08</b>   |
| <b>Totale Valore aggiunto distribuito</b>               | <b>€ 3.119.573,57</b> |

Valore aggiunto distribuito al mondo cooperativo



- acquisto di beni e/o servizi dal mondo cooperativo
- interessi versati su prestiti da mondo cooperativo
- somme devolute ai fondi mutualistici

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Politica integrata per la sicurezza e l'ambiente, già definita anni fa al momento dell'implementazione del Sistema di Gestione Integrato, è stata rimesa a seguito dell'analisi di contesto-parti interessate/rischi/opportunità effettuata per adeguamento del SGI alle norme ISO 14001:2015 — ISO 45001:2018; il documento aggiornato è La Politica Integrata per la sicurezza e l'ambiente rev. 5 del 26/07/2024 ed è stato approvato dalla Direzione dopo averne verificato l'adeguatezza rispetto a:

- la missione ed i valori di base dell'azienda;
- la tipologia ed entità dei rischi SSL e degli aspetti ambientali; · l'impegno al miglioramento continuo dell'ambiente ed alla prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- l'impegno verso la prevenzione dell'inquinamento;
- le richieste delle parti interessate;
- il rispetto dei requisiti legislativi; · la possibilità di riesaminare gli obiettivi per la SSL e l'Ambiente. La realizzazione di quanto previsto dalla politica integrata sull'aspetto ambientale è realizzata attraverso l'esecuzione di una serie di procedure che si concretizzano dalla esecuzione della Analisi Ambientale Iniziale (PR-SA-01). L'analisi ambientale iniziale del sito produttivo è il processo attraverso il quale:
  - si identificano gli aspetti/impatti ambientali "diretti", associati alle attività dell'azienda e quelli "indiretti", legati ai suoi prodotti e servizi che può tenere sotto controllo;
  - si assegna una misura alla rilevanza degli impatti ambientali;
  - si procede alla verifica di conformità legislativa dell'azienda. I risultati dell' A.A.I. sono utilizzati come riferimento per la definizione degli obiettivi e dei programmi ambientali e per l'intero sistema di gestione ambientale. Nell'inizio dell'attività di gestione della mensa della Cittadella Scolastica del Comune di Prato Vecchio Stia, per soddisfare gli obiettivi previsti dai CAM è stata effettuata una analisi ambientale iniziale del Centro di Cottura, e sulla base dei risultati sono stati programmati degli interventi per la riduzione dei consumi energetici, dei rifiuti, dello spreco alimentare e del recupero dei cibi avanzati, permettendo di analizzare gli impatti e quantificare i risultati raggiunti.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Mezzi con alimentazione a gas, utilizzo sistema illuminazione con lampade a basso consumo

Raccolta beni in disuso: Conferimento materiale elettrico, computer obsoleti, batterie esauste, materiale di plastica non riutilizzabile, carta.

Rigenerazione beni in disuso: Riutilizzo contenitori in plastica per prodotti pulizie

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, oli esausti, rifiuti speciali a rischio biologico

## Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

### Indice dei consumi:

|                                                                      | Consumi anno di riferimento |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora) | 89654                       |
| Gas/metano: emissione CO <sub>2</sub> annua in kg CO <sub>2</sub> eq | 20467                       |
| Carburante in litri                                                  | 9507                        |
| Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>                       | 1084                        |
| Rifiuti speciali prodotti in Kg                                      | 28                          |
| Carta in Kg                                                          | 115                         |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg                    | 130                         |

- Riduzione inquinamento acque di scarico grazie alla selezione di prodotti a ridotto impatto ambientale - Aumento % prodotti a basso impatto ambientale - Riutilizzo dei contenitori di plastica per prodotti di pulizia da erogatori presso la sede - Controllo quantità smaltimento contenitori plastica - Diminuzione consumi di acqua da attività di gestione mense attraverso la riduzione degli sprechi - Controllo consumi acqua - Riduzione degli impatti diretti ed indiretti sull'ambiente attraverso la selezione di prodotti, materiali e attrezzature a basso impatto ambientale per attività di pulizia e gestione mense - Gestione acquisto prodotti eco-compatibili - Riduzione della quantità di rifiuti prodotti nelle mense, grazie all'utilizzo di stoviglie in ceramica in sostituzione di quelle usa e getta - Riduzione acquisto prodotti monouso - Riduzione costi di gestione ed emissioni diffuse in atmosfera attraverso la razionalizzazione dei trasporti ed il rinnovamento del parco mezzi - Rinnovo mezzi - Acquisire requisiti/qualifiche/abilitazioni cogliendo in maniera tempestiva le novità introdotte dalla normativa cogente/volontaria - Miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori e aumento dell'affidabilità dei mezzi/attrezzature utilizzati - Aumento livello di affidabilità del servizio garantendo la disponibilità di personale sostitutivo anche in caso assenza del personale addetto Obiettivi integrati Ambiente/Sicurezza: - prevenzione inquinamento/incidenti: nessuna fuoriuscita accidentale di oli da mezzi di lavoro - prodotti chimici - acido batterie (non ce ne sono mai stati); nessuna emergenza incendio presso uffici - magazzino (non ce ne sono mai stati); - utilizzare almeno il 30% di prodotti di pulizia non etichettati come pericolosi e classificati come biodegradabili al 90% o ecolabel; - utilizzare fornitori significativi per la sicurezza e l'ambiente con punteggio di valutazione  $\geq 7$  Sezione ambiente: - diminuire le emissioni in atmosfera di inquinanti da traffico veicolare attraverso una riduzione del  $5\% \pm 0,5\%$  i consumi medi di carburante delle nostre cooperative fino ad un valore pari a 0,0855 l/Km e l'utilizzo di mezzi alimentati a combustibili basso inquinanti; - riduzione impatto ambientale indiretto derivante dai consumi di carburante per trasporto approvvigionamenti alimentari mense acquistando almeno l'85% di prodotti alimentari a Km 0 per le mense di Prato Vecchio-Stia e Ortignano-Raggiolo, gestite da IDEA 2000; - riduzione del 5% dei consumi di metano presso la sede (attraverso una razionalizzazione dell'uso del



riscaldamento) portandosi ad un valore di circa 570 mc/addetto/anno; - riduzione del 5% dei consumi di energia elettrica presso la sede portandosi ad un valore di circa 2224 Kwh/addetto/anno); - Ridurre i rifiuti in plastica derivanti dalle stoviglie presso le mense gestite puntando all'utilizzo di stoviglie in ceramica.

