COMITATO GUIDA

MOD-02-B

MEMBRI DEL COMITATO GUIDA

Vista la "Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026", presentata dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei ministri il 5 agosto 2021, che costituisce una delle linee di impegno del Governo in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;

Visto il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GURI del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;

Visto la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 *"Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni"* (di seguito PdR) che ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

Considerando la volontà di IDEA 2000 I.L. S.c.s. di implementare un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022;

Considerando che la PdR prevede la nomina di un comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;

Considerando che la PdR al punto 6.1 prevede che "*il comitato guida, in base alle dimensioni dell'organizzazione, deve essere composto almeno dall'amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente";*

Rilevato che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Si decide di istituire il Comitato Guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR, e di nominare quali

Membri del comitato guida

NOMINATIVO	RUOLO NELL'ORGANIZZAZIONE	COMPETENZE
Fiorini Tiziano	Responsabile sistema di gestione Vice Presidente del C.d.A.	Esperienza nella mansione – Formazione – Consulenze
Cappelletti Daniela	Responsabile risorse umane	Esperienza nella mansione – Formazione - Consulenze
Masi Lucia	Responsabile Lavori	Esperienza nella mansione – Formazione - Consulenze

Compiti del comitato guida

Tale comitato ha i seguenti quattro compiti:

1. Interpretare, rilevare e gestire costantemente i fattori di contesto che possono influenzare il perseguimento dello scopo e stabilire un piano strategico adeguato ad affrontarli
2. Mantenere e attuare il sistema di gestione assicurando:
   - La conformità alla prassi
   - L'efficacia per raggiungere gli obiettivi di parità di genere e i target relativi ai punteggi di area della prassi
   - L'idoneità delle risorse rese disponibili per raggiungere gli obiettivi ei target
   - L'adeguatezza delle azioni stabilite per fronteggiare l'entità dei gap presenti
3. Prevenire, rilevare e risolvere qualunque situazione non conforme e affrontare le conseguenze di eventuali disagi connessi

4. Monitorare e migliorare sistematicamente le prestazioni del sistema di gestione
5. Il Comitato Guida dura in carica per tre anni, rinnovabili.

Risorse del comitato guida

Al comitato guida, per l'esercizio corrente, è affidato un budget di 2.500 € per l'attuazione del piano strategico, secondo le rispettive voci di spesa:

PROCESSI DI SISTEMA A SUPPORTO DEGLI OBIETTIVI	COSTO €
Formazione	1.500 €
Gestione documentazione	300 €
Sensibilizzazione e promozione	500 €
Comunicazione interna e esterna	500 €

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	01
Data di emissione del documento	17/05/2023
Aggiornamento	09/04/20225
Autore	Fiorini Tiziano
Firma autore	*Tiziano Fiorini*
Firma per approvazione emissione	*Tiziano Fiorini*
Stato del documento	☒ In uso ☐ Ritirato